



Estudio de  
**Seguimiento de Egresados**  
Generaciones 1998 y 2003  
Licenciatura en Ingeniería Metalúrgica  
División de Ciencias Básicas e Ingeniería  
Unidad Azcapotzalco

# Presentación

Tener acceso a información académica de alta calidad y pertinencia social es indispensable para las instituciones de educación superior. El cumplimiento de las actividades sustantivas universitarias no se concibe sin la posibilidad de conocer –entre otros aspectos- el grado en que nuestros programas de estudio permiten a los egresados insertarse en los mercados profesional y académico, las condiciones laborales que enfrentan, las experiencias que han tenido en sus actividades profesionales, la proporción de ellos que deciden continuar estudios de posgrado y las opiniones que, desde su perspectiva, mejorarían la calidad de la oferta universitaria.

En este sentido, la Universidad Autónoma Metropolitana ha considerado conveniente realizar permanentemente estudios sobre los egresados de diversas generaciones tomando como marco de referencia la metodología recomendada por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior.

Por ello, presentamos con satisfacción los resultados generales más sobresalientes del levantamiento del cuestionario aplicado en el período 2006-2007 por un grupo de trabajo en donde participan las Unidades Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco. En esta ocasión la muestra establecida corresponde a los egresados en los años 1998 y 2003 de todas las licenciaturas que ofrece la institución. Los resultados que se presentan permitirán una mejor identificación de los requerimientos que el mercado profesional y laboral plantea hoy a quienes cursan estudios profesionales en las instituciones de educación superior, por lo que será una herramienta invaluable para planear con un mayor sustento el desarrollo de nuestra casa de estudios.

# Presentación

El presente trabajo forma parte de la gran cantidad de información que, a través del Sistema de Información de Estudiantes, Egresados y Empleadores (SIEEE), hemos captado y procesado permanente y consistentemente desde 2005, lo cual ha permitido tener indicios de las nuevas exigencias que plantea el ejercicio profesional a los egresados de nivel licenciatura, como consecuencia de las transformaciones económicas, sociales y tecnológicas, nutriendo con esta información a nuestros planes y programas de estudio.

No puedo pasar por alto expresar nuestro agradecimiento a los egresados entrevistados, por el tiempo, disposición y aportaciones que nos brindaron, sin lo cual los resultados obtenidos no hubiesen podido llevarse a buen término. Esto constituye una muestra de la gran responsabilidad que por convicción, nuestros egresados sienten hacia ésta, su Casa Abierta al Tiempo.

Invitamos a los integrantes de la comunidad universitaria a analizar cuidadosamente los resultados de este estudio y a apoyarse en los mismos en la toma de decisiones en el permanente proceso de actualización o creación de planes y programas académicos y para calibrar, de mejor manera, el importante aporte que nuestra institución hace a la sociedad a través de sus egresados.

**Dr. Adrián de Garay Sánchez**  
**Rector de la Unidad Azcapotzalco**

Junio 2008

## Directorio

**Dr. Adrián de Garay Sánchez**

Rector de la Unidad Azcapotzalco

**Dra. Sylvie Turpin Marión**

Secretaria de Unidad

**Mtro. Jorge Bobadilla Martínez**

Coordinador General de Planeación

**M.A.V. Gabriela Paloma Ibáñez Villalobos**

Directora de la División de Ciencias y Artes para el Diseño

**Dr. Roberto Javier Gutiérrez López**

Director de la División de Ciencias Sociales y Humanidades

**Dr. Emilio Sordo Zabay**

Director de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería

**Mtro. Juan Daniel Muñoz Andrade**

Coordinador de la Licenciatura en Ingeniería Metalúrgica

# Contenido

**Portada**

**Presentación**

**Aspectos generales**

**Síntesis de resultados**

Tablas y gráficos:

- I) **Datos generales y antecedentes familiares**
- II) **Trayectoria académica del egresado**
- III) **Trayectoria y ubicación en el mercado laboral**
- IV) **Grado de satisfacción con su desempeño profesional**

**V) Exigencias en desempeño profesional cotidiano del trabajo actual**

**VI) Opinión de los egresados sobre la formación profesional recibida**

**VII) Recomendación de los egresados para mejorar el perfil de formación profesional**

**VIII) Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional**

**IX) Satisfacción de los egresados con la UAM y la licenciatura cursada**

**Créditos**

NAVEGACIÓN:

- Haga clic sobre el tema de su interés.
- Haga clic en el botón PREVIO para regresar a páginas anteriores.
- Haga clic sobre los logotipos para ir a los sitios relacionados.

## Aspectos generales

**E**l presente estudio es resultado del proyecto denominado Sistema de Información de Estudiantes, Egresados y Empleadores (SIEEE), plan conjunto de las Unidades Académicas y de Rectoría General de la Universidad Autónoma Metropolitana, el cual busca recabar información sobre tres componentes estratégicos para la toma de decisiones dentro de la Institución: estudiantes, egresados y empleadores.

Este estudio, tiene la característica de ser la continuación del publicado en 2007, el cual abordó a las generaciones de egreso 1997 y 2002. En esta ocasión, para tener mayor comparabilidad y efectividad en el análisis, el equipo del SIEEE trabajó con dos paneles de egresados a) el compuesto por los egresados en 1998 y b) el compuesto por los egresados en 2003.



**sistema de información de  
Estudiantes Egresados y Empleadores**

---

El proyecto sustenta como línea principal, bajo un enfoque sistemático e integral, brindar herramientas a la institución para:

- a) La creación, desarrollo e implementación de políticas educativas.
- b) La adecuación y/o modificación de planes y programas de estudio.
- c) El fortalecimiento de la calidad en la formación académica.

Iniciado en febrero de 2004, a través de la integración del grupo institucional de trabajo, el proyecto cuenta con la colaboración de las siguientes áreas:

- Coordinación General de Información Institucional de Rectoría General.
- Coordinación General de Planeación de la Unidad Azcapotzalco.

- Coordinación de Planeación e Información de la Unidad Iztapalapa.
- Coordinación de Planeación y Desarrollo Académico de la Unidad Xochimilco.
- Departamento de Apoyo Informático a la Academia de la Dirección de Informática de Rectoría General.

Apoyado con recursos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), en sus versiones 3.0, 3.1 y 3.2, el SIEEE tiene las siguientes características:

### Objetivo general del proyecto

Desarrollar un sistema integral de información, oportuno y consistente, para asegurar y mejorar la calidad de los procesos formativos de los programas de licenciatura y de posgrado que ofrece la UAM.

### Objetivos particulares

- 1.- Contar con un sistema de información y análisis sobre el perfil socioeconómico, educativo y cultural de los estudiantes de la UAM.
- 2.- Proporcionar información actualizada sobre la trayectoria laboral de los egresados de nivel licenciatura y posgrado y el impacto de la formación recibida en la UAM, con ello, reforzar y retroalimentar los procesos de mejora y aseguramiento de la calidad de los planes y programas de estudio que ofrece la UAM.
- 3.- Tener una perspectiva más amplia sobre la calidad y pertinencia del proceso de formación profesional, así como de la tendencia de los mercados laborales, a partir del conocimiento de la opinión y sugerencias de los empleadores, en torno a la formación académica y el desempeño profesional de los egresados de la Institución.

4.- Retroalimentar y conjuntar los esfuerzos individuales de las Unidades Académicas y de Rectoría General, a través de un proceso transversal de participación y toma de decisiones, en tanto que el análisis respeta e incorpora variables requeridas por los coordinadores de licenciatura de cada una de las divisiones académicas.

### Estrategia

En primer lugar, el grupo institucional de trabajo procedió a la revisión del cuestionario aplicado en 2005 con el propósito de recuperar los aspectos más relevantes de esa experiencia y la posterior integración y adecuación al estudio actual

De esta manera, el instrumento cuenta con 68 reactivos en 13 apartados temáticos, que integra información que va de los datos generales al grado de satisfacción con la Institución, organizando la información de acuerdo con las siguientes dimensiones de observación:

- a) Origen socioeconómico de los egresados.
- b) Rasgos generales de los egresados.
- c) Trayectoria educativa de los egresados.
- d) Incorporación al mercado laboral.
- e) Tasas de ocupación y de desempleo abierto.
- f) Ubicación en el mercado de trabajo.
- g) Satisfacción con la Institución, la carrera y el empleo.
- h) Desempeño profesional.
- i) Opiniones acerca de la formación recibida.
- j) Valoración de la Institución.

Una vez definido el instrumento, se establecieron los criterios para la determinación de la muestra de las generaciones de egreso 1998 y 2003, buscando que el análisis de los egresados incluyera un periodo de ingreso y tránsito mínimo de cinco años en el mercado laboral, característica que cumplen los egresados generación 1998, ya que nos permite evaluar la pertinencia de su formación, así como el impacto de ésta en su trayectoria profesional; además de incluir en el estudio a los egresados generación 2003, con una inserción reciente al mercado laboral, información que nos es útil para medir y comparar el impacto inmediato de la formación profesional recibida en la Institución.

Es importante destacar que los criterios y aspectos metodológicos se retoman del libro Esquema Básico para el Estudio de Egresados en Educación Superior, editado por la ANUIES en 1998, el cual proporciona las principales dimensiones y factores a seguir dentro de este tipo de



estudios, lo que permite estandarizar el seguimiento de egresados a nivel nacional e internacional.

### Esquema de muestreo

Tal como lo indica la metodología estadística de ANUIES, la muestra se obtiene a partir de la fórmula:

$$n = \frac{Np(1-p)}{\frac{(N-1)\beta^2}{Z^2 \text{ conf}} + p(1-p)}$$

Dónde:

n = Tamaño de la muestra

N = Población

p = Estimación de la proporción

Z = Valor estadístico que garantiza un nivel de estimación prefijada

β = Nivel de precisión

Dado que la investigación tiene propósitos analíticos múltiples y no existe una única variable a partir de la cual definir el tamaño de la muestra, lo que se decidió fue elegir para cada subuniverso un tamaño de muestra que permitiera captar ciertos eventos con una confiabilidad determinada.

La muestra cuenta con un nivel de confianza del 90% (Z conf), un error del 0.05 (β) y una Proporción (“p”) del 0.5 para cada una de las licenciaturas (subpoblaciones), lo que significa un amplio espectro de muestra.

Egresados			
Unidad	1998	2003	Total
Azcapotzalco:			
CSH	622	627	1249
CBI	435	419	854
CAD	370	418	788
Total	1427	1464	2891
Ingeniería Metalúrgica	18	13	31

Al diseñar la muestra se decidió integrar submuestras completas para cada una de las carreras y Divisiones de la Universidad, lo que llevó a la construcción de un universo muestral grande para lograr una representatividad confiable al estudio y poder hacer inferencias a nivel de carrera.

Muestra			
Unidad	1998	2003	Total
Azcapotzalco:			
CSH	262	263	525
CBI	286	282	568
CAD	188	193	381
Total	736	738	1474
Ingeniería Metalúrgica	17	13	30

Una vez determinada la muestra, el proceso constó de dos etapas, la primera fue la validación de la base de datos y la segunda correspondió al levantamiento del instrumento a la población de interés. La validación fue lograda en un 83.47% de la muestra para las tres Unidades Académicas.

De esta forma, el levantamiento de la información inició el 01 de agosto de 2006 y fue concluida el 30 de noviembre del mismo año, aplicándose el cuestionario a un total de 4 mil 099 egresados de la Universidad Autónoma Metropolitana, los cuales se distribuyen de la siguiente manera para la Unidad Azcapotzalco:

Encuestas aplicadas			
Unidad	1998	2003	Total
<b>Azcapotzalco:</b>			
CSH	206	300	506
CBI	157	178	335
CAD	119	200	319
Total	482	678	1160
Ingeniería Metalúrgica	6	2	8

El número de encuestas aplicadas representa en general la opinión del 40.12% de la población total de egreso de la Unidad Azcapotzalco en los años 1998 y 2003 y un 78.70% de la muestra calculada. Para el caso de la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica corresponde a 26.67%.

Porcentaje de respuesta			
Unidad	1998	2003	Promedio
<b>Azcapotzalco:</b>			
CSH	78.62	114.06	96.34
CBI	54.89	63.12	59.00
CAD	63.29	103.62	83.45
Total	65.40	91.80	78.60
Ingeniería Metalúrgica	35.29	15.38	25.39

La aplicación del cuestionario y la validación de la base de datos estuvieron a cargo del **Centro de Contacto y Atención Telefónica de la UAM**, lo cual contribuyó significativamente en la disminución de los costos del proyecto, lográndose también, la confiabilidad estadística por licenciatura dentro del estudio y lo más relevante, garantizándose la seguridad y confidencialidad de la información proporcionada por los egresados encuestados.

Constituido en junio de 2006, este centro está integrado por personal capacitado en el campo de los call centers y en estrategias de aplicación de entrevistas in situ. Su principal enfoque es el de la generación y recepción de llamadas, cubriendo las expectativas de recabar información sobre el seguimiento de egresados de licenciatura y de posgrado, así como de estudios de opinión de empleadores.

## Síntesis de Resultados

Dado que el proyecto consiste en la puesta en marcha y operación de un sistema de información en permanente dinamismo, existe la posibilidad de acceder a resultados a nivel de toda la universidad y de cada una de las Unidades Académicas.

Así mismo, por su naturaleza, este informe presenta los datos de la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica de la Unidad Azcapotzalco.

# I) Datos Generales y antecedentes familiares

Tablas y gráficos:

## **I) Datos generales:**

- Sexo
- Estado civil

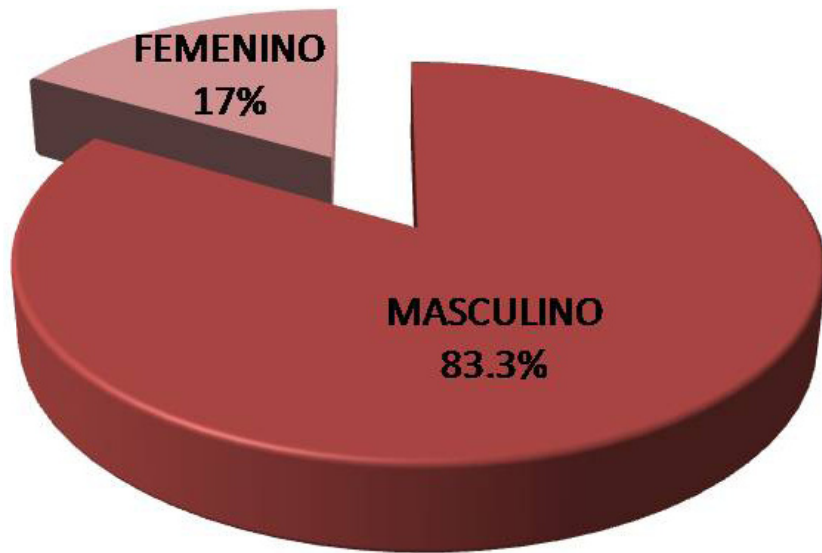
## **Socioeconómicos actuales:**

- Número de integrantes de la familia
- Miembros que aportan al ingreso familiar
- Ingresos mensuales familiares
- Vivienda
- Vive con

## **Familiares:**

- Escolaridad del papá
- Escolaridad de la mamá
- Ocupación del papá
- Ocupación de la mamá

Sexo

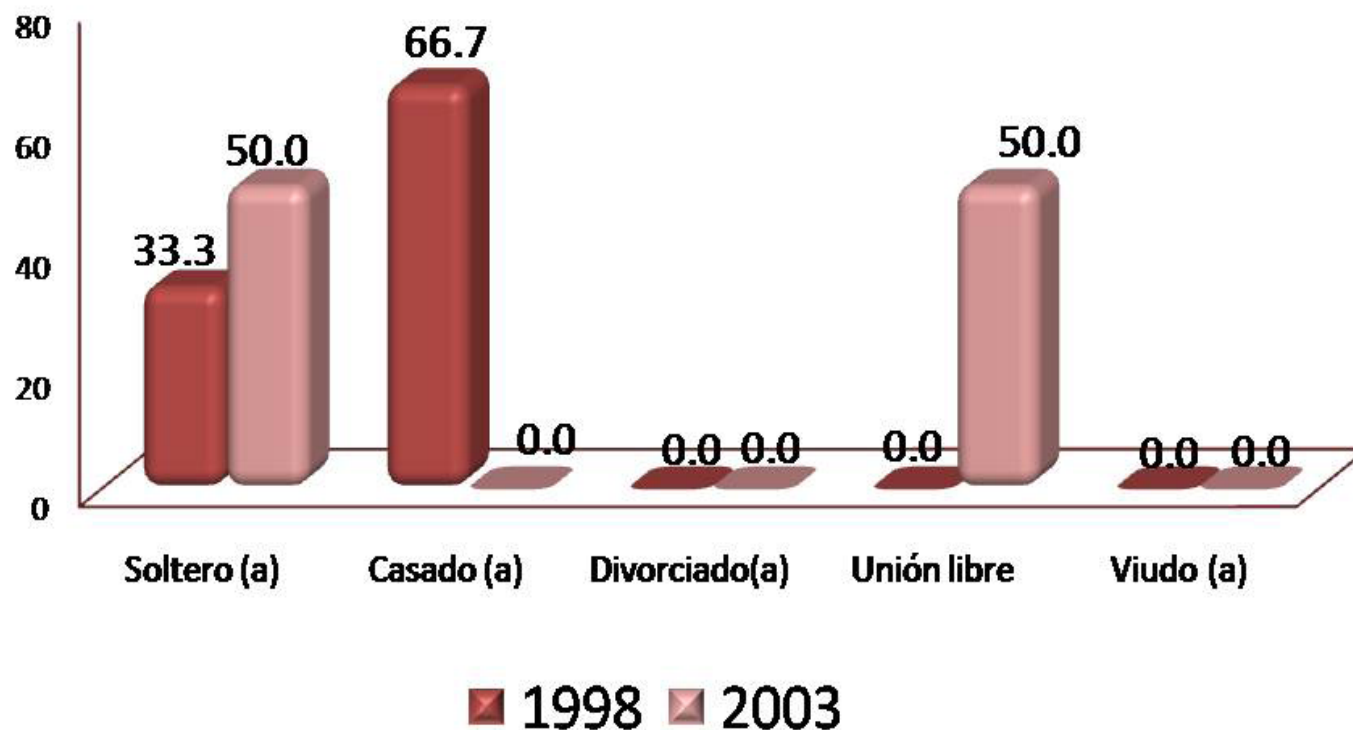


**1998**

La composición por género en la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica, para el caso de la generación 1998 el 83.3% corresponde al género masculino y 16.7% femenino; mientras que para el caso 2003 es de 100.0% masculino.

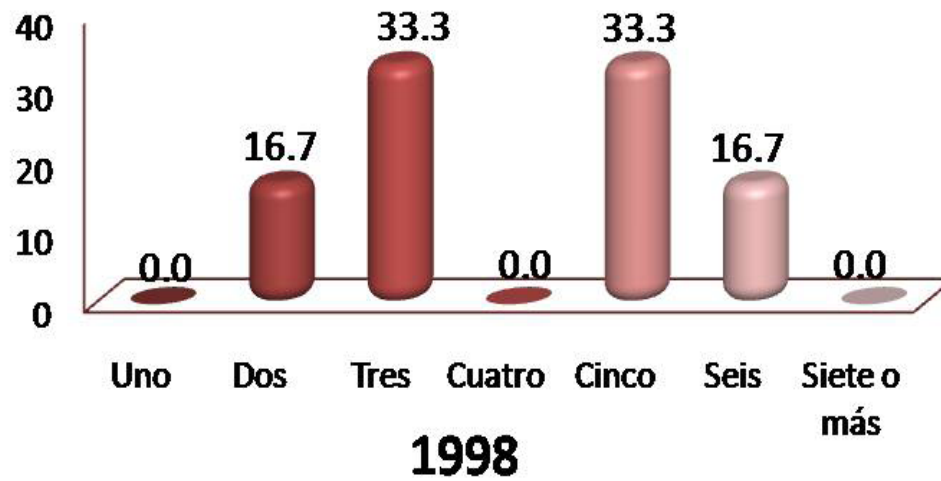


**2003**

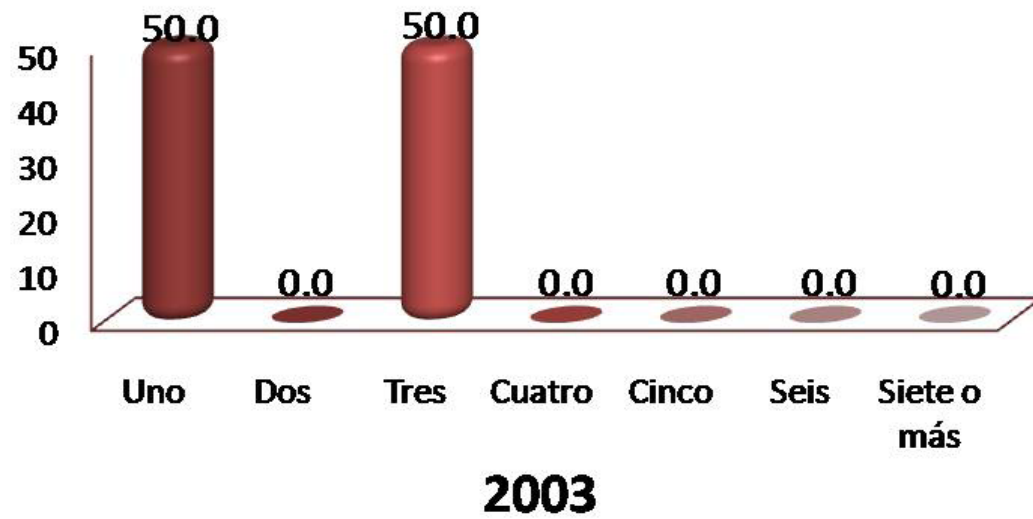


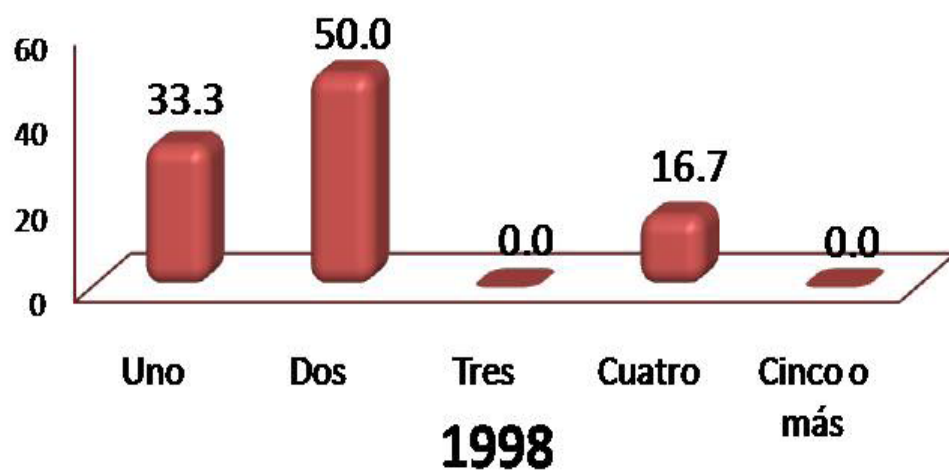
Con respecto al estado civil de los egresados, en la generación 1998 sobresale el rubro de *casado* con el 66.7%; mientras que para la generación 2003, predominan por porcentajes iguales de 50.0% soltero y unión libre.

Número de integrantes de la familia



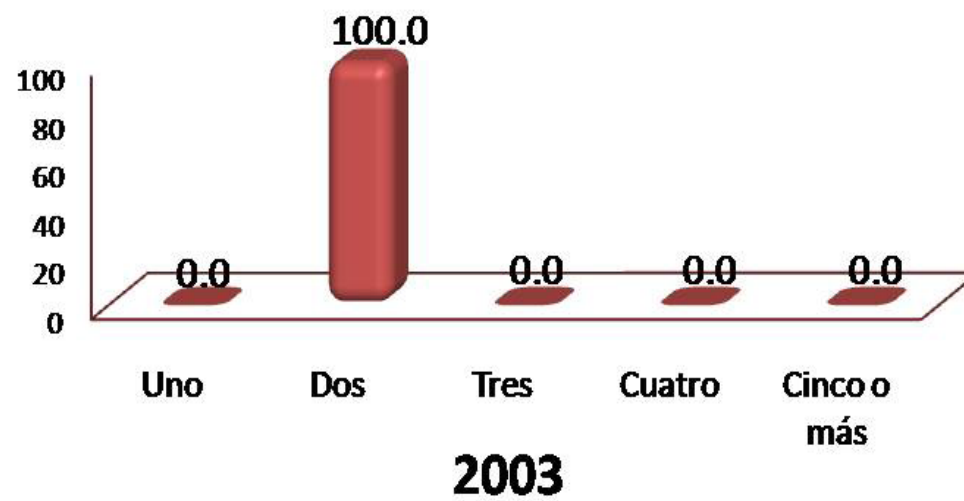
Al preguntarles a los egresados sobre su situación socioeconómica actual, encontramos que el número de integrantes de la familia de la generación 1998 se compone, en su mayoría por tres y cinco miembros con el 33.3% cada una; mientras que para la generación 2003 sobresalen las categorías de uno y tres miembros con el 50.0%.





Miembros que aportan al ingreso familiar

Para los egresados de las generaciones 1998 y 2003, son dos personas principalmente las que se encargan de aportar al ingreso familiar, con porcentajes de 50.0% y 100.0%.

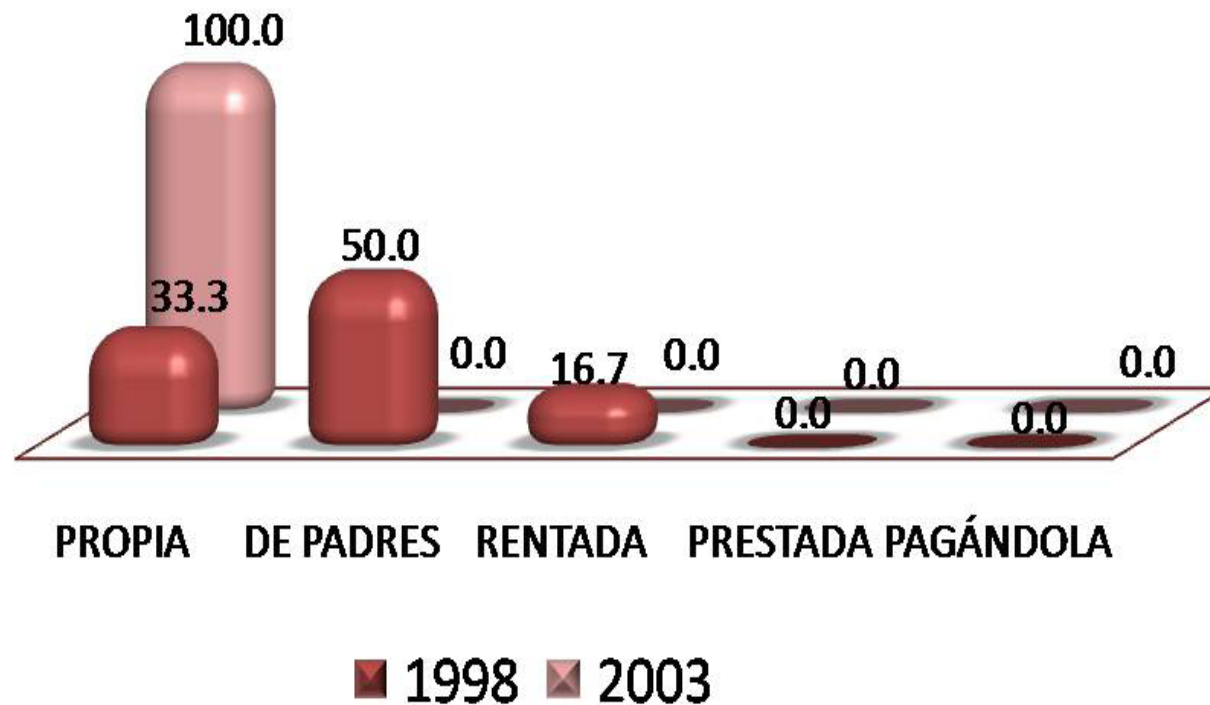




Ingresos mensuales familiares  
(moneda nacional)

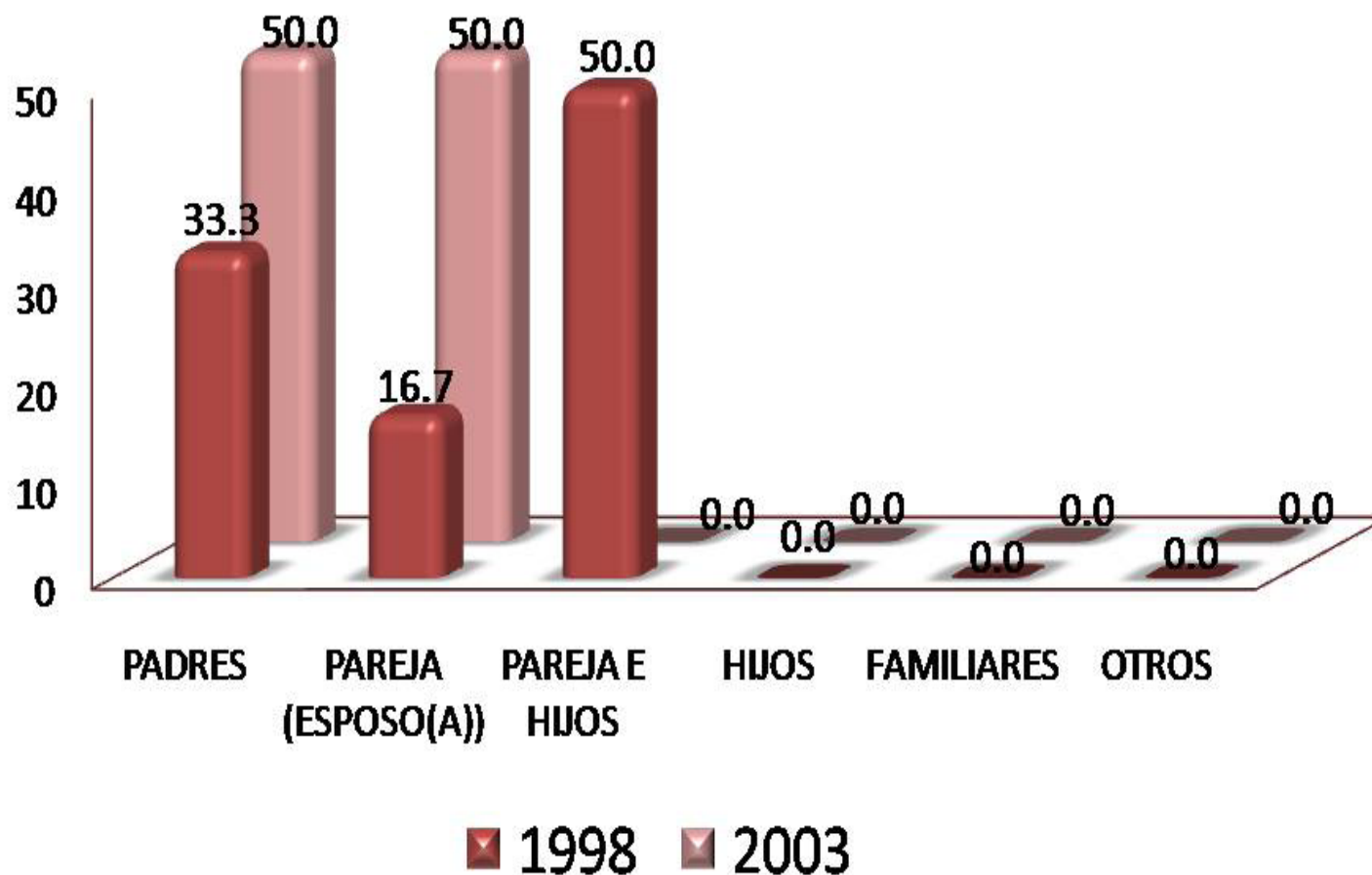
INGRESOS (\$)	1998	2003
	%	%
Hasta \$ 4,999.00	0.00	0.00
De \$ 5,000.00 a \$ 9,999.00	0.00	0.00
De \$ 10,000.00 a \$ 14,999.00	33.33	50.00
De \$ 15,000.00 a \$ 19,999.00	16.67	0.00
De \$ 20,000.00 a \$ 24,999.00	16.67	50.00
De \$ 25,000.00 a \$ 29,999.00	0.00	0.00
De \$ 30,000.00 a \$ 34,999.00	0.00	0.00
De \$ 35,000.00 a \$ 39,999.00	16.67	0.00
De \$ 40,000.00 a \$ 44,999.00	0.00	0.00
De \$ 45,000.00 a \$ 49,999.00	0.00	0.00
Igual o mayor a \$ 50,000.00	16.66	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

Los egresados de ambas generaciones de estudio mencionaron que su ingreso mensual familiar, oscila entre los \$10,000.00 y \$14,999.00, con porcentajes de 33.33% y 50.00%.



Una de las variables consideradas en el análisis del nivel socioeconómico es el tipo de vivienda en el que habitan. Los resultados muestran que en el grupo mayoritario de la generación 1998 con 50.0%, se ubican los que declararon que viven en casa de sus padres, y para el 100.0% de los egresados 2003, la respuesta fue en casa propia.

Vive con



Para los egresados de la generación de estudio 1998, el mayor porcentaje de respuesta fue para el rubro de vive con su pareja e hijos, con porcentaje de 50.0%; mientras que para la generación de egresados 2003 con porcentajes iguales de 50.0%, fue para padres y pareja e hijos.

## Escolaridad del papá

<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>	<b>1998 %</b>	<b>2003 %</b>
POSDOCTORADO	0.00	0.00
DOCTORADO COMPLETO	0.00	0.00
DOCTORADO INCOMPLETO	0.00	0.00
MAESTRÍA COMPLETA	0.00	0.00
MAESTRÍA INCOMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN COMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN INCOMPLETA	0.00	0.00
LICENCIATURA COMPLETA	16.60	0.00
LICENCIATURA INCOMPLETA	0.00	0.00
NORMAL SUPERIOR BASICA COMPLETA	0.00	0.00
NORMAL SUPERIOR BASICA INCOMPLETA	0.00	0.00
BACHILLERATO O EQUIVALENTE COMPLETO	16.70	0.00
BACHILLERATO O EQUIVALENTE INCOMPLETO	0.00	0.00
SECUNDARIA O EQUIVALENTE COMPLETA	0.00	0.00
SECUNDARIA O EQUIVALENTE INCOMPLETA	0.00	50.00
PRIMARIA COMPLETA	16.70	0.00
PRIMARIA INCOMPLETA	50.00	0.00
SIN ESTUDIO	0.00	50.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

El nivel máximo de escolaridad de los padres de los egresados de la generación de estudio 1998 es de primaria incompleta, con 50.00%; mientras que para la generación de egresados 2003, con porcentajes iguales de 50.00%, es secundaria o equivalente incompleta y sin estudio.

## Escolaridad de la mamá

NIVEL DE ESTUDIOS	1998 %	2003 %
POSDOCTORADO	0.00	0.00
DOCTORADO COMPLETO	0.00	0.00
DOCTORADO INCOMPLETO	0.00	0.00
MAESTRÍA COMPLETA	0.00	0.00
MAESTRÍA INCOMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN COMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN INCOMPLETA	0.00	0.00
LICENCIATURA COMPLETA	0.00	0.00
LICENCIATURA INCOMPLETA	0.00	0.00
NORMAL SUPERIOR BASICA COMPLETA	0.00	0.00
NORMAL SUPERIOR BASICA INCOMPLETA	0.00	0.00
BACHILLERATO O EQUIVALENTE COMPLETO	16.70	0.00
BACHILLERATO O EQUIVALENTE INCOMPLETO	0.00	0.00
SECUNDARIA O EQUIVALENTE COMPLETA	0.00	0.00
SECUNDARIA O EQUIVALENTE INCOMPLETA	0.00	0.00
PRIMARIA COMPLETA	50.00	50.00
PRIMARIA INCOMPLETA	33.30	50.00
SIN ESTUDIO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

El nivel máximo de escolaridad de las madres de los egresados de las generaciones de estudio 1998 y 2003, es el de primaria completa con porcentajes iguales de 50.00%.

## Ocupación del papá

PUESTO	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	0.00	0.00
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	0.00	0.00
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	0.00	0.00
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	0.00
EMPLEADO PROFESIONAL	16.70	0.00
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
ANALISTA TÉCNICO	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	33.30	100.00
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	0.00	0.00
VENDEDOR/COMERCIANTE	50.00	0.00
ASISTENTE/AYUDANTE/AUXILIAR	0.00	0.00
TRABAJADOR MANUAL NO CALIFICADO	0.00	0.00
EMPLEADO DOMÉSTICO	0.00	0.00
EJIDATARIO	0.00	0.00
JORNALERO AGRÍCOLA	0.00	0.00
HOGAR	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

Con respecto a la ocupación de los padres de los egresados, la generación 1998, menciona que sus padres son vendedores o comerciantes, con un porcentaje de 50.00%; mientras que el 100.00% de los padres de los egresados 2003 es empleado no profesional.

## Ocupación de la mamá

PUESTO	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	0.00	0.00
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	0.00	0.00
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	0.00	0.00
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	0.00
EMPLEADO PROFESIONAL	0.00	0.00
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
ANALISTA TÉCNICO	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	0.00	0.00
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	0.00	0.00
VENDEDOR/COMERCIANTE	16.70	50.00
ASISTENTE/AYUDANTE/AUXILIAR	0.00	0.00
TRABAJADOR MANUAL NO CALIFICADO	0.00	0.00
EMPLEADO DOMÉSTICO	0.00	0.00
EJIDATARIO	0.00	0.00
JORNALERO AGRÍCOLA	0.00	0.00
HOGAR	83.30	50.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

Las madres de los egresados de ambas generaciones de estudio 1998 y 2003, se dedican principalmente al hogar, así lo muestran los porcentajes obtenidos, 83.30% para los egresados de 1998 y 50.00% para la generación 2003.

## II) Trayectoria Académica del Egresado

### II) Trayectoria Académica del Egresado:

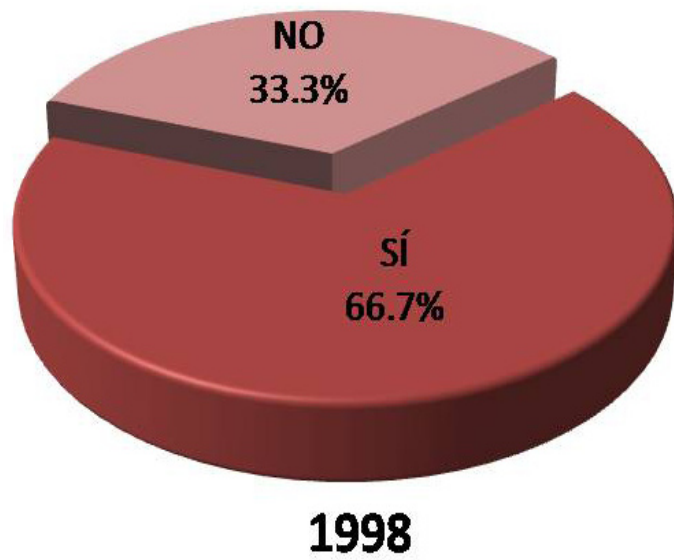
- Estudios de bachillerato
- La institución fue su primera elección
- Tipo de institución que había elegido
- La carrera fue su primera elección
- Razones que influyeron para elegir la UAM
- Razones que influyeron para elegir la licenciatura
- Optó por otro tipo de estudios



<b>EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR</b>	<b>1998 %</b>	<b>2003 %</b>
NO DEFINIDA	0.00	0.00
UNAM ESC. NAC. PREPARATORIA	16.70	0.00
UNAM C.C.H.	0.00	0.00
IPN C.E.C.Y.T	16.70	50.00
COLEGIO DE BACHILLERES	16.70	50.00
DGTI - C.E.T.	0.00	0.00
DGTI - C.B.T.I.	0.00	0.00
DGTI - C.B.T.A.	0.00	0.00
DGTI - C.B.T.F.	0.00	0.00
DGTI - C.E.T.M.A.R.	0.00	0.00
DGTI - I.T.R.	0.00	0.00
NORMAL PRIMARIA	0.00	0.00
UNIVERSIDAD ESTATAL	0.00	0.00
INCORPORADA A LA UNAM	0.00	0.00
INCORPORADA AL IPN	0.00	0.00
INCORPORADA A LA SEP	33.30	0.00
INCORPORADA A UNIV. ESTATAL	16.60	0.00
OTRA	0.00	0.00
U.A.E.M.	0.00	0.00
INCORPORADA A LA U.A.E.M.	0.00	0.00
UNAM	0.00	0.00
IPN	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

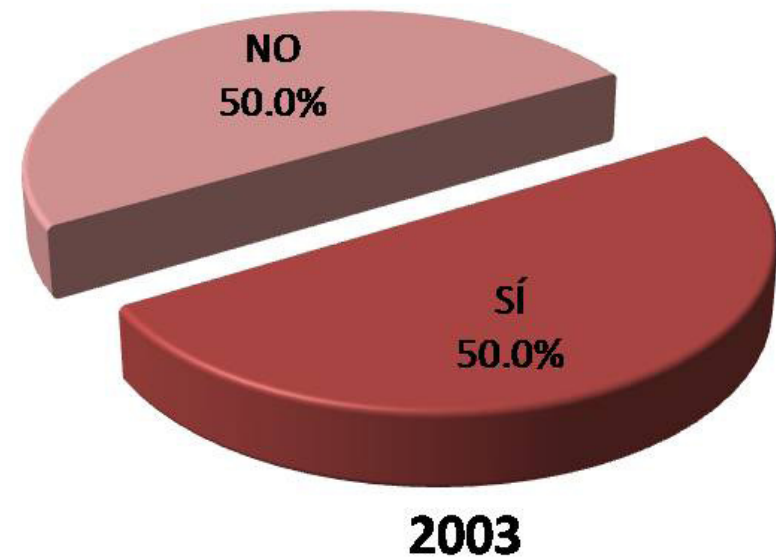
Estudios de Bachillerato

Para los egresados de las generaciones de estudio 1998 y 2003, la escuela de procedencia es bachillerato incorporado a la SEP, para la generación 1998, con un porcentaje de 33.30%, y para la generación 2003 con porcentajes iguales de 50.00% son IPN C.E.C.Y.T. y Colegio de Bachilleres.



La Institución fue su primera elección

En la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica, el 66.7% de los egresados de 1998 y el 50.0% de la generación 2003, eligió a la UAM-Azcapotzalco como primera opción.

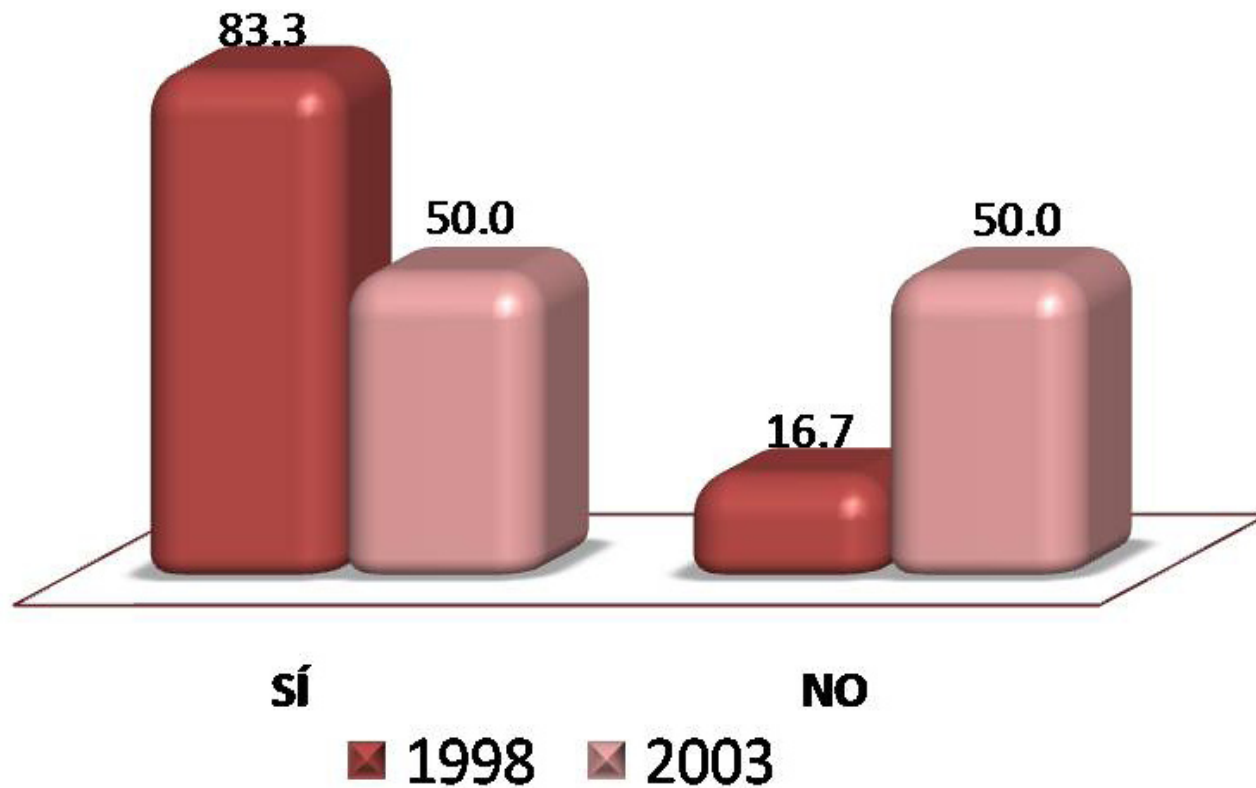


## Tipo de institución que había elegido

TIPO DE INSTITUCIÓN	1998 %	2003 %
UNIVERSIDAD PÚBLICA	100.00	0.00
UNIVERSIDAD PRIVADA	0.00	0.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO Y/O POLITÉCNICO PÚBLICO	0.00	100.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO PRIVADO	0.00	0.00
EDUCACIÓN NORMAL	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	100.00	100.00

El 100.00% de la generación de egresados 1998 declara haber elegido una *universidad pública*, y el 100.00% de la generación de egresados 2003 declara haber elegido un *instituto tecnológico y/o politécnico público*.

La carrera fue su primera elección



El 83.3% de los egresados de la generación 1998 y el 50.0% de la generación de egresados 2003, mencionó que la licenciatura en *Ingeniería Metalúrgica* fue su primera opción.

Razones que influyeron para la elección de la UAM

RAZÓN PARA ELEGIR LA UAM	1998 %	2003 %
EL PRESTIGIO DE ESTA INSTITUCIÓN	0.00	0.00
MODELO ACADÉMICO	16.70	50.00
POR LA CARRERA	16.70	50.00
SU UBICACIÓN	16.70	0.00
EL COSTO DE LA INSCRIPCIÓN Y CUOTAS	0.00	0.00
SUS FECHAS DE INGRESO	33.30	0.00
REQUISITOS DE INGRESO	0.00	0.00
CONSEJO DE PROFESORES	0.00	0.00
CONSEJO DE ORIENTADORES	0.00	0.00
CONSEJO DE FAMILIARES Y AMIGOS	16.60	0.00
PORQUE FUI SELECCIONADO	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

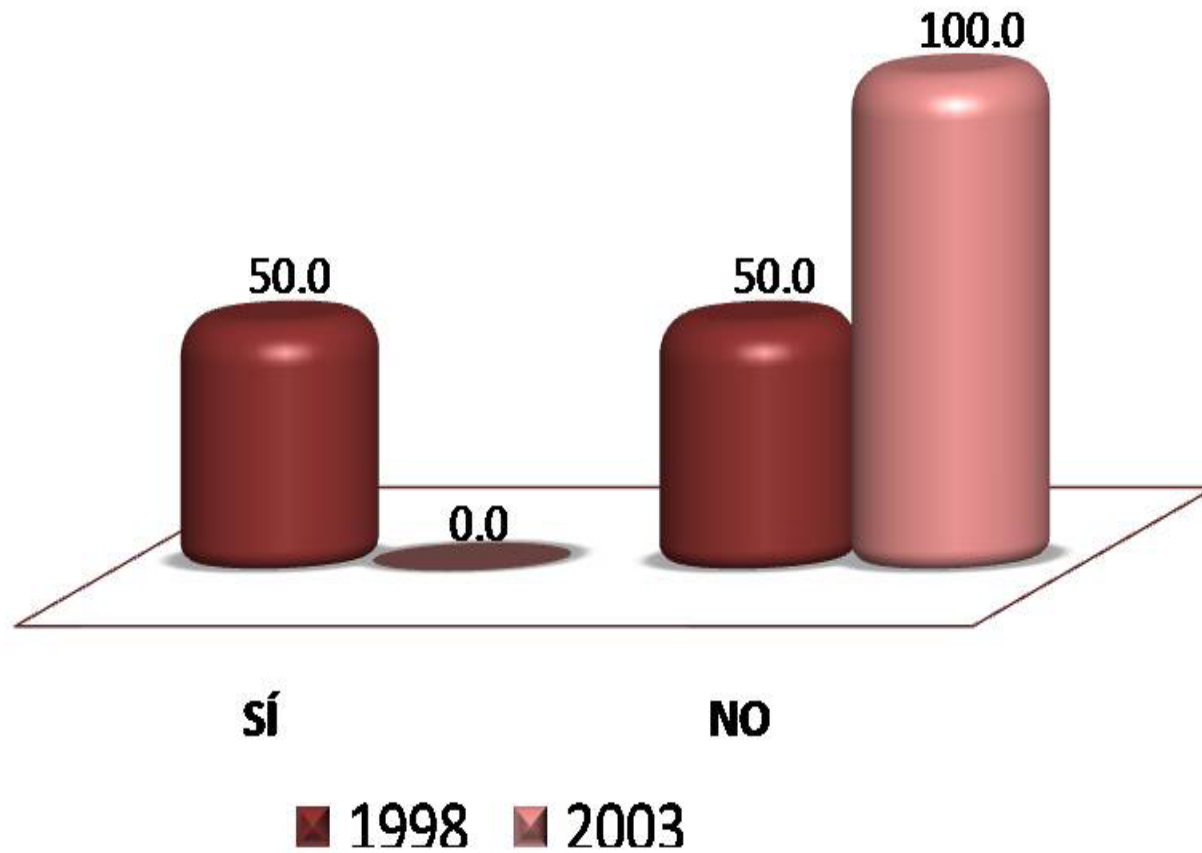
El 33.30% de los egresados de la generación 1998, mencionó que la razón que influyó en la elección de la UAM, fue *sus fechas de ingreso*, en tanto que para la generación 2003, las razones que destacan, con porcentajes iguales de 50.00%, son el modelo académico y la carrera.

Razones que influyeron para elegir la licenciatura

RAZÓN PARA ELEGIR LA CARRERA	1998 %	2003 %
EL PRESTIGIO DE LA CARRERA	0.00	0.00
LA CARRERA ES DE ALTA DEMANDA EN EL MERCADO LABORAL	0.00	0.00
A LOS EGRESADOS DE LA CARRERA LES PAGAN BIEN	0.00	0.00
FACILIDAD DE INGRESO	16.67	0.00
EL CONTENIDO DEL PLAN DE ESTUDIOS	16.67	0.00
LA DURACIÓN DE LOS ESTUDIOS	0.00	0.00
POSIBILIDADES DE DESARROLLO PERSONAL Y/O PROFESIONAL	0.00	50.00
POR TENER VOCACIÓN Y HABILIDADES PERSONALES	33.33	0.00
CONSEJO DE FAMILIARES Y AMIGOS	0.00	0.00
CONSEJO DE PROFESORES	0.00	0.00
CONSEJO DE ORIENTADORES	16.67	0.00
POR TRADICION FAMILIAR	0.00	50.00
OTRO	16.66	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

La principal razón que influyó en la elección de la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica, es por tener vocación y habilidades personales, con el 33.33% para los egresados de 1998 y para la generación de egresados 2003 con porcentajes de 50.00%, son las posibilidades de desarrollo personal y/o profesional y por tradición familiar.

Optó por otro tipo de estudios



El 50.0% de los egresados de la generación de egresados 1998 y el 100.0% de los egresados 2003, mencionó que sí optó por otro tipo de estudios.

### III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

- Empleo actual
- Búsqueda de trabajo al recién egreso de la licenciatura
- Características del empleo al recién egreso de la licenciatura
- Empleo durante el último año de la licenciatura



### III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

#### Empleo actual:

- Trabaja actualmente
  - En este trabajo es
  - Puesto actual
  - Giro de la empresa actual
  - Tipo de contratación del trabajo actual
  - Régimen jurídico de la empresa o institución del trabajo actual
  - Ingreso mensual neto actual
  - Número de horas promedio que labora a la semana
  - Duración de meses en el trabajo
  - Coincidencia de actividad actual con sus estudios
  - Sector económico del trabajo actual
  - Principal actividad que desempeña actualmente
- Medio principal a través del cual encontró el empleo actual
  - Trabajos principales desde el egreso
  - Además de su empleo ¿tiene otra actividad remunerada?
  - Esta actividad es
  - Comparación del puesto del primer empleo, con empleo actual
  - Comparación del nivel de ingreso económico al egresar, con el ingreso actual
  - Actualmente está buscando empleo
  - Acciones para conseguir otro empleo
  - Razón más importante por la que no trabaja actualmente

Trabaja actualmente



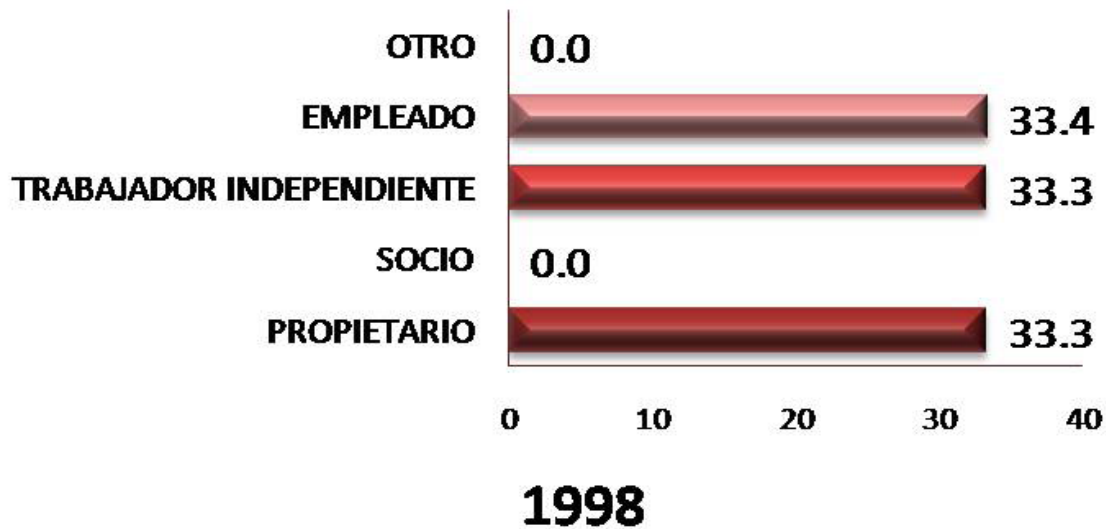
**1998**

El 100.0% de los egresados de la generación 1998, sí trabaja actualmente, mientras que el 100.0% de los egresados de la generación de egresados 2003, no trabaja actualmente.



**2003**

En este trabajo es



El rubro que predomina para la generación de egresados 1998 es el de *empleado*, esto es representado con el 33.4%

PUESTO ACTUAL	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	0.00	0.00
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	33.30	0.00
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	33.30	0.00
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
COORDINADOR	0.00	0.00
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	0.00
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	0.00
EMPLEADO PROFESIONAL	16.70	0.00
SUPERVISOR	0.00	0.00
ANALISTA ESPECIALIZADO	0.00	0.00
VENDEDOR EN ESTABLECIMIENTO	16.70	0.00
ASISTENTE	0.00	0.00
AYUDANTE	0.00	0.00
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	0.00	0.00
AUXILIAR	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

Los puestos que actualmente ocupan los egresados de la generación 1998, es el de dueño o socio de una empresa y profesional independiente, con porcentajes de 33.30% respectivamente.

Giro de la empresa actual

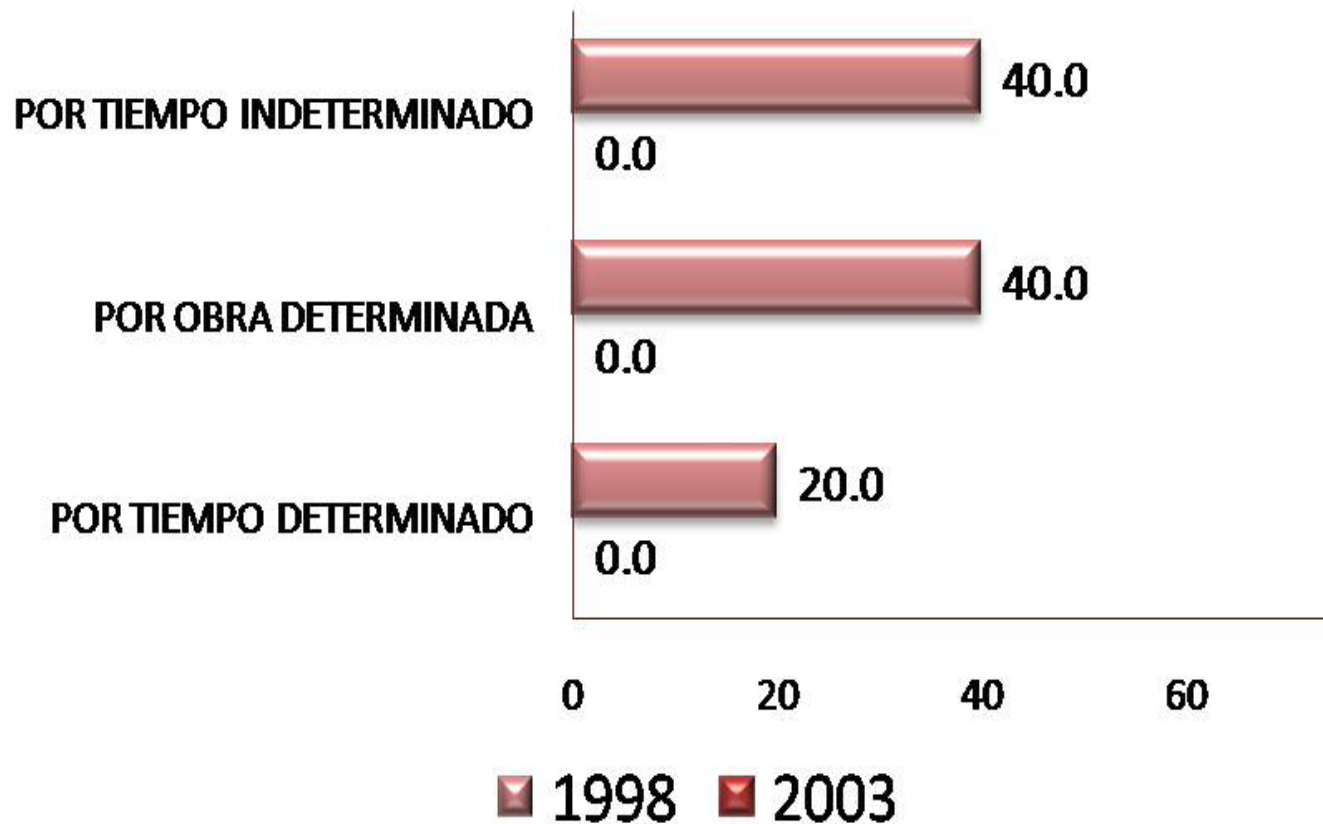
TAMAÑO DE LA EMPRESA GIRO TRANSPORTE COMUNICACIÓN Y SERVICIOS	1998 %	2003 %
HASTA 10 EMPLEADOS (MICRO)	0.00	0.00
ENTRE 11 Y 50 EMPLEADOS (PEQUEÑA)	0.00	0.00
ENTRE 51 Y 100 EMPLEADOS (MEDIANA)	0.00	0.00
MÁS DE 100 EMPLEADOS (GRANDE)	100.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

TAMAÑO DE LA EMPRESA GIRO COMERCIO	1998 %	2003 %
HASTA 10 EMPLEADOS (MICRO)	33.30	0.00
ENTRE 11 Y 50 EMPLEADOS (PEQUEÑA)	33.30	0.00
ENTRE 51 Y 100 EMPLEADOS (MEDIANA)	0.00	0.00
MÁS DE 100 EMPLEADOS (GRANDE)	33.40	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.0</b>	<b>0.00</b>

TAMAÑO DE LA EMPRESA GIRO AGROPECUARIO, MINERÍA, EXTRACCIÓN E INDUSTRIA	1998 %	2003 %
HASTA 10 EMPLEADOS (MICRO)	0.00	0.00
ENTRE 11 Y 50 EMPLEADOS (PEQUEÑA)	100.00	0.00
ENTRE 51 Y 100 EMPLEADOS (MEDIANA)	0.00	0.00
MÁS DE 100 EMPLEADOS (GRANDE)	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.0</b>	<b>0.00</b>

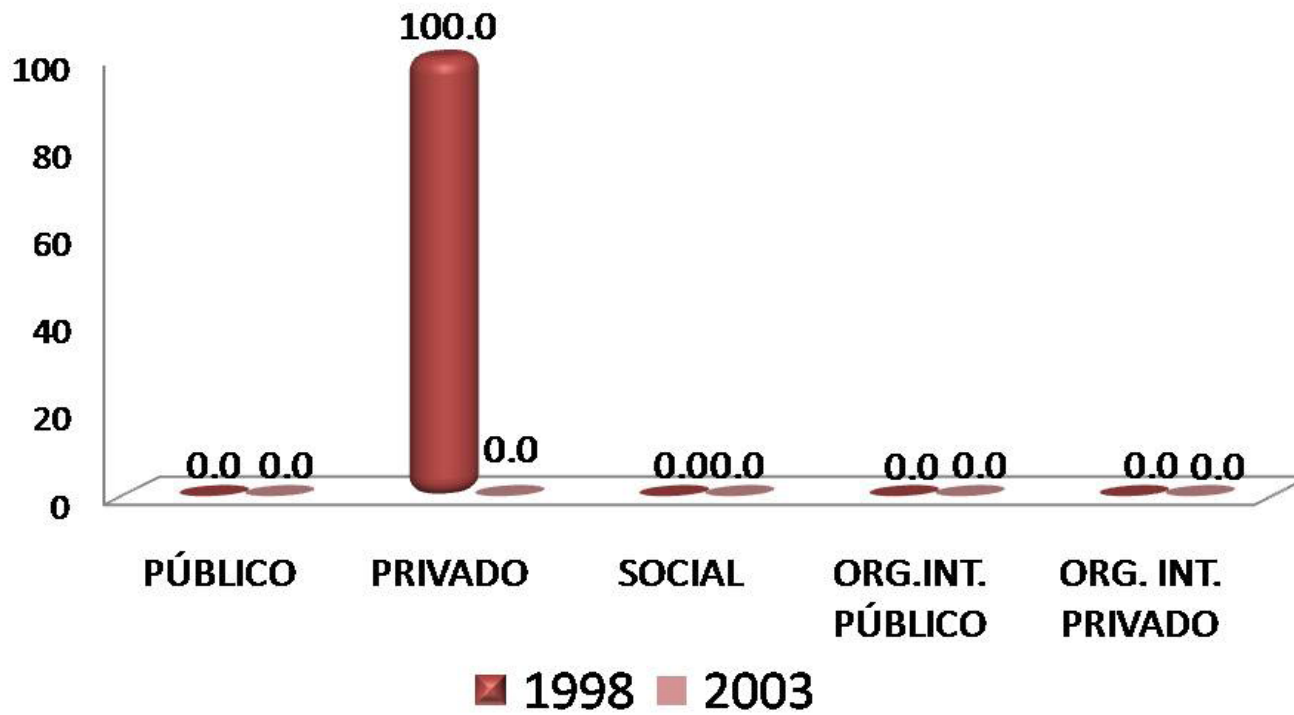
En lo que respecta al tamaño de la empresa actual, para los egresados de la generación 1998, predomina el de empresas grandes, dentro de los giros transporte , comunicación y servicios, y comercio, mientras que para el giro agropecuario el tamaño de la empresa es pequeña.

Tipo de contratación del trabajo actual



Los egresados de la generación 1998, mencionó que esta contratado actualmente por *tiempo indeterminado*, con porcentaje de 40.0% y por *obra determinada*, también con 40.0%.

Régimen jurídico de la empresa o institución del trabajo actual



El 100.0% de los egresados de la generación de egresados 1998, comentó que labora en empresas o instituciones de régimen jurídico privado.

## Ingreso mensual neto actual

INGRESOS (\$)	1998 %	2003 %
Hasta \$ 4,999.00	0.00	0.00
De \$ 5,000.00 a \$ 9,999.00	0.00	0.00
De \$ 10,000.00 a \$ 14,999.00	16.67	0.00
De \$ 15,000.00 a \$ 19,999.00	50.00	0.00
De \$ 20,000.00 a \$ 24,999.00	16.67	0.00
De \$ 25,000.00 a \$ 29,999.00	0.00	0.00
De \$ 30,000.00 a \$ 34,999.00	16.66	0.00
De \$ 35,000.00 a \$ 39,999.00	0.00	0.00
De \$ 40,000.00 a \$ 44,999.00	0.00	0.00
De \$ 45,000.00 a \$ 49,999.00	0.00	0.00
Igual o mayor a \$ 50,000.00	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

En cuanto al nivel de ingreso mensual de los egresados en Ingeniería Metalúrgica, la generación 1998 respondió tener ingresos mensuales de 15,000.00 a 19,999.00, con porcentaje de 50.00%.



Número de horas que labora promedio a la semana

HORAS LABORADAS	1998 %	2003 %
De 1 a 4	0.00	0.00
De 5 a 9	0.00	0.00
De 10 a 14	0.00	0.00
De 15 a 19	0.00	0.00
De 20 a 24	0.00	0.00
De 25 a 29	16.66	0.00
De 30 a 34	0.00	0.00
De 35 a 39	16.67	0.00
De 40 a 44	16.67	0.00
De 45 a 49	0.00	0.00
Igual o mayor a 50	50.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

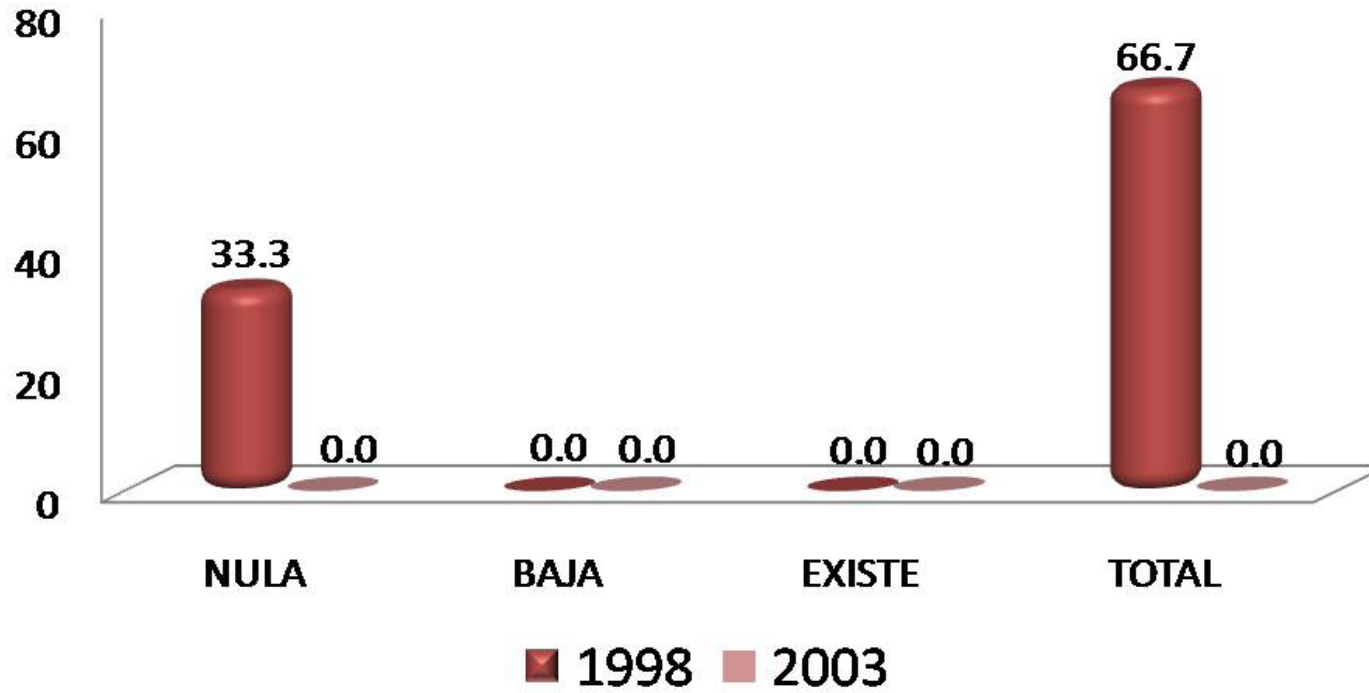
El 50.00% de los egresados de la generación 1998, mencionó que labora de 50 a más horas promedio a la semana.

## Duración en meses en el trabajo

MESES EN EL TRABAJO	1998 %	2003 %
De 1 a 9	0.00	0.00
De 10 a 29	16.67	0.00
De 30 a 49	33.33	0.00
De 50 a 59	0.00	0.00
De 60 a 69	0.00	0.00
De 70 a 79	16.67	0.00
De 80 a 89	0.00	0.00
De 90 a 99	0.00	0.00
De 100 a 109	16.67	0.00
De 110 a 119	0.00	0.00
Igual o mayor a 120	16.66	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

El tiempo que llevan trabajando los egresados de la generación 1998 en el trabajo actual, principalmente es de 30 a 49 meses, con un porcentaje de 33.33%.

Coincidencia de la actividad actual con los estudios



El 66.7% de los egresados de la generación 1998, mencionó que hay *Total* coincidencia de su actividad laboral con los estudios realizados en la licenciatura de Ingeniería Metalúrgica.

## Sector económico del trabajo actual

SECTOR ECONÓMICO	1998 %	2003 %
AGRÍCOLA-GANADERO, SILVÍCOLA, ETC.	0.00	0.00
INDUSTRIA EXTRACTIVA	0.00	0.00
INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACIÓN	16.67	0.00
INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	0.00	0.00
COMERCIO	33.33	0.00
SERVICIOS BANCARIOS, FINANCIEROS Y SEGUROS	0.00	0.00
TRANSPORTE/COMUNICACIONES	0.00	0.00
TURISMO	0.00	0.00
EDUCACIÓN	33.33	0.00
SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS	16.67	0.00
SERVICIOS DE SALUD	0.00	0.00
SERVICIOS DE GOBIERNO	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

La mayor parte de los egresados de la generación de egresados 1998, se desempeñan principalmente en los sectores económicos de comercio y educación, con porcentajes de 33.33% respectivamente.

Principal actividad que desempeña actualmente

ACTIVIDAD	1998 %	2003 %
DIRECCIÓN	16.70	0.00
COORDINACIÓN	0.00	0.00
DIRECCIÓN DE PROYECTOS	16.70	0.00
DOCENCIA	33.30	0.00
CAPACITACIÓN	0.00	0.00
ASESORÍA ESPECIALIZADA	0.00	0.00
CONSULTORÍA	0.00	0.00
ASESORIA TÉCNICA	0.00	0.00
COMERCIALIZACIÓN	0.00	0.00
VENTAS	16.70	0.00
DESARROLLO DE PRODUCTOS	16.60	0.00
CONTROL DE CALIDAD	0.00	0.00
ATENCIÓN A PACIENTES	0.00	0.00
TRABAJO EDITORIAL	0.00	0.00
ACTIVIDADES DE ORGANIZACIÓN	0.00	0.00
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	0.00	0.00
ATENCIÓN A CLIENTES	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

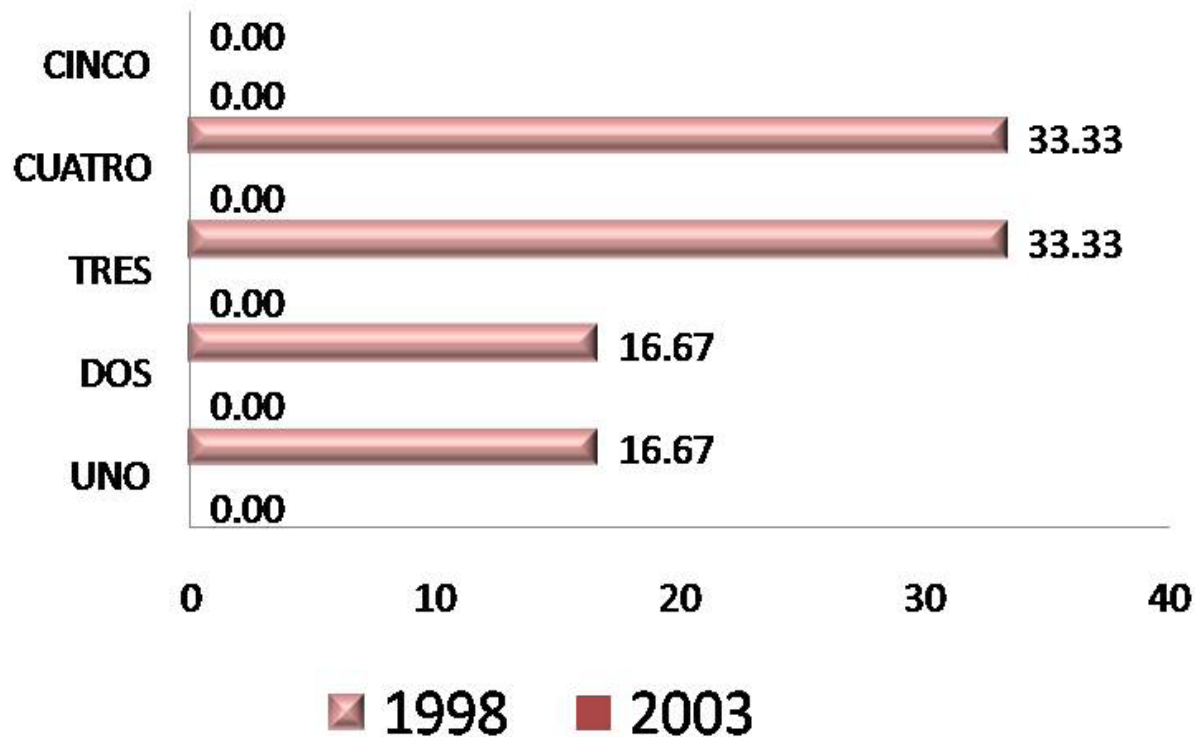
Por tipo de actividad que desempeñan en la actualidad los egresados de ambas generaciones, destaca el rubro de docencia, con el 33.30% para los egresados de la generación 1998.

Medio principal a través del cual encontró el empleo actual

MEDIO	1998 %	2003 %
BOLSA DE TRABAJO UAM	0.00	0.00
BOLSA DE TRABAJO EXTERNA	0.00	0.00
ANUNCIO DE PERIÓDICO	0.00	0.00
INVITACION EXPRESA DE UNA EMPRESA O INSTITUCIÓN	0.00	0.00
RECOMENDACIÓN DE AMIGOS DE LICENCIATURA	16.70	0.00
RECOMENDACIÓN DE UN PROFESOR	16.70	0.00
RECOMENDACIÓN DE UN AMIGO O FAMILIAR	0.00	0.00
RELACIONES HECHAS EN EMPLEOS ANTERIORES	16.60	0.00
CREACIÓN DE UN NEGOCIO, DESPACHO, EMPRESA, PROPIOS	33.30	0.00
INTEGRACIÓN A UN NEGOCIO FAMILIAR	0.00	0.00
SERVICIO SOCIAL	0.00	0.00
PRÁCTICAS O ESTANCIAS PROFESIONALES	0.00	0.00
AGENCIA DE COLOCACIÓN (HEAD-HUNTERS, OUTSOURCING)	0.00	0.00
INTERNET	16.70	0.00
DIFUNDÍ MI CURRÍCULUM	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

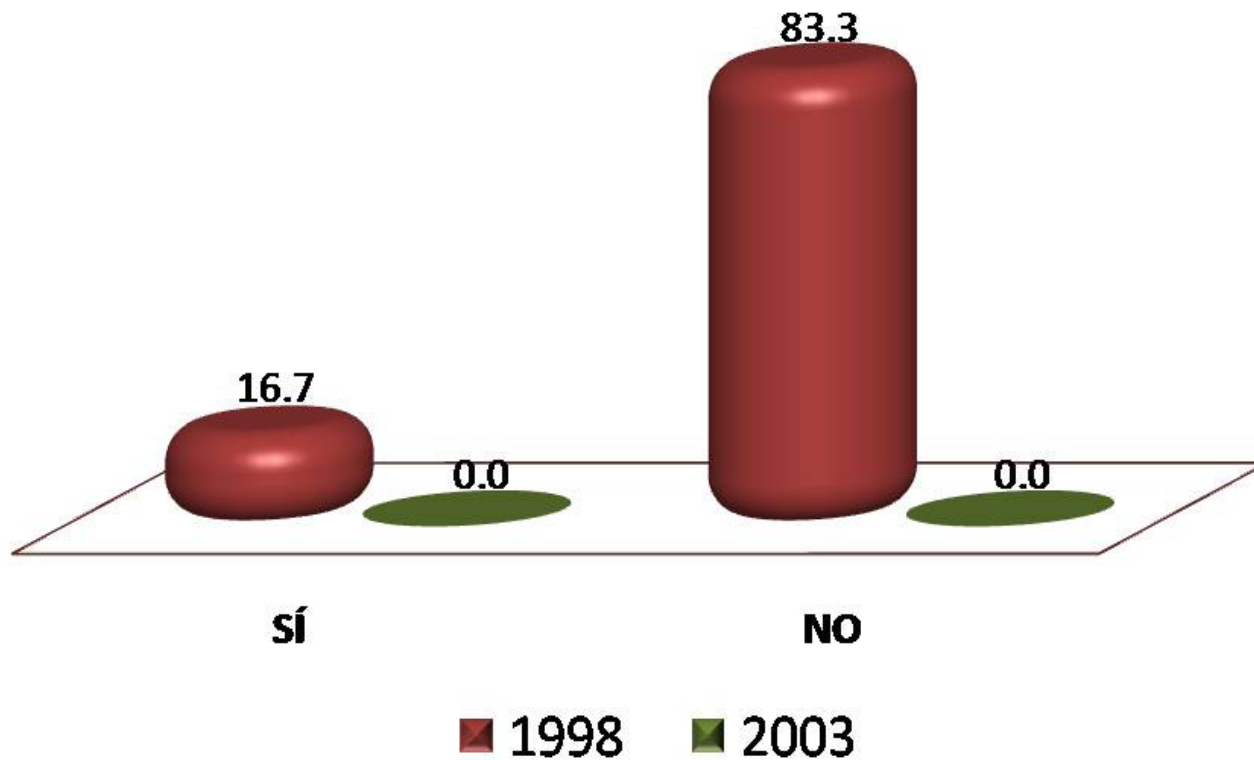
El 33.30% de los egresados de la generación 1998, encontró su empleo actual por *creación de un negocio o empresa propio*.

Trabajos principales desde el egreso



Respecto al número de trabajos que han tenido los egresados, la generación 1998 respondió mayoritariamente que son 3 y 4, esto es por tener porcentajes iguales de 33.33%.

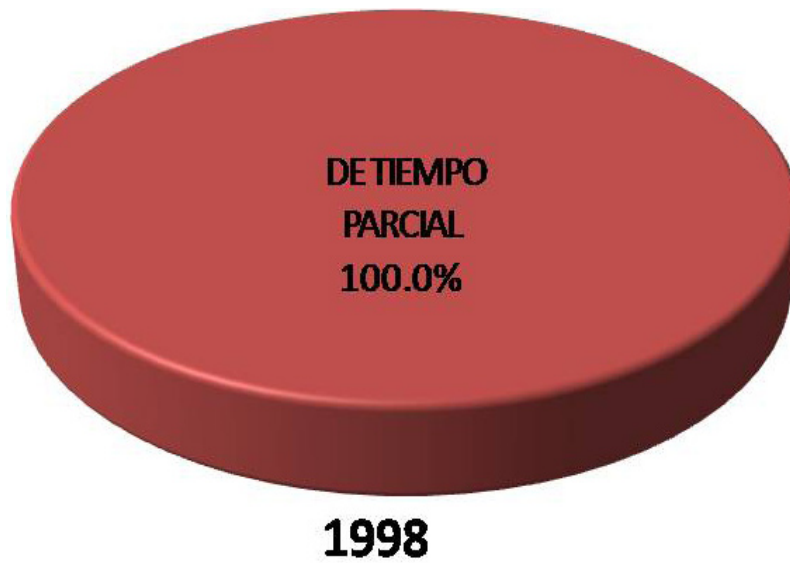
Además de su empleo  
¿tiene otra actividad remunerada?



El 16.7% de los egresados de la generación 1998, declaró sí tener una actividad adicional remunerada; en contraparte el 83.3%, manifestó no tenerla.

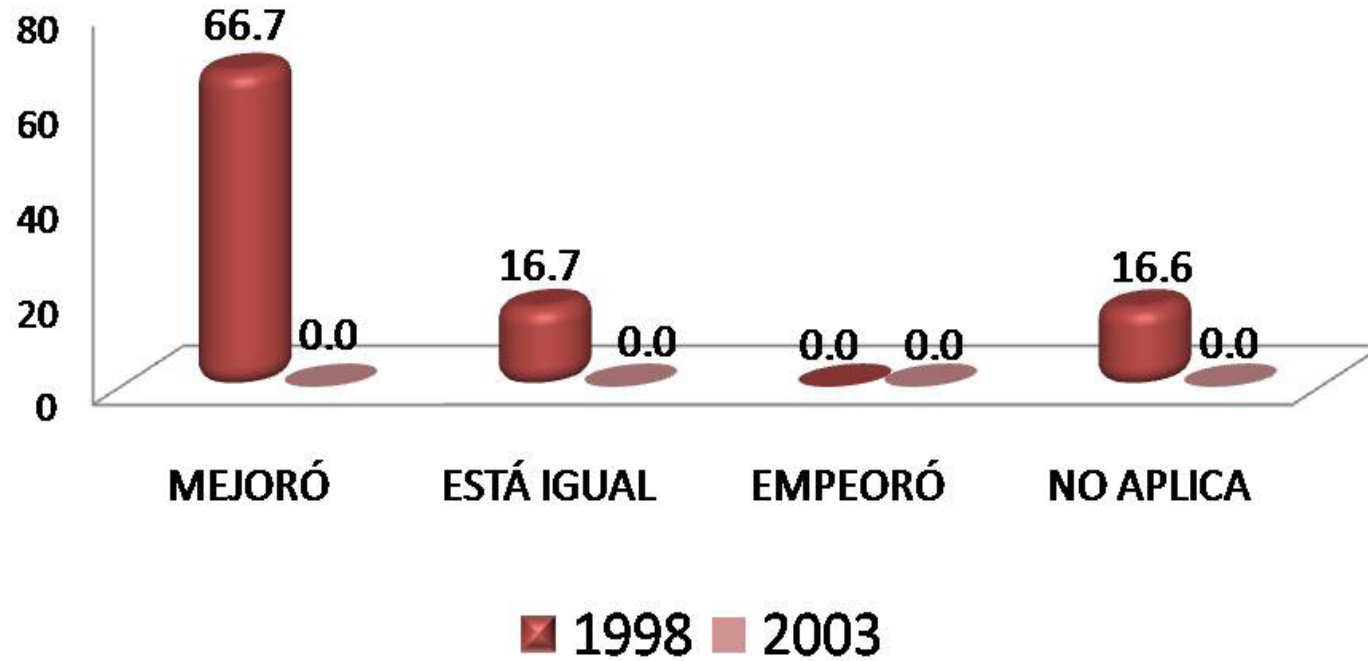


Esta actividad es



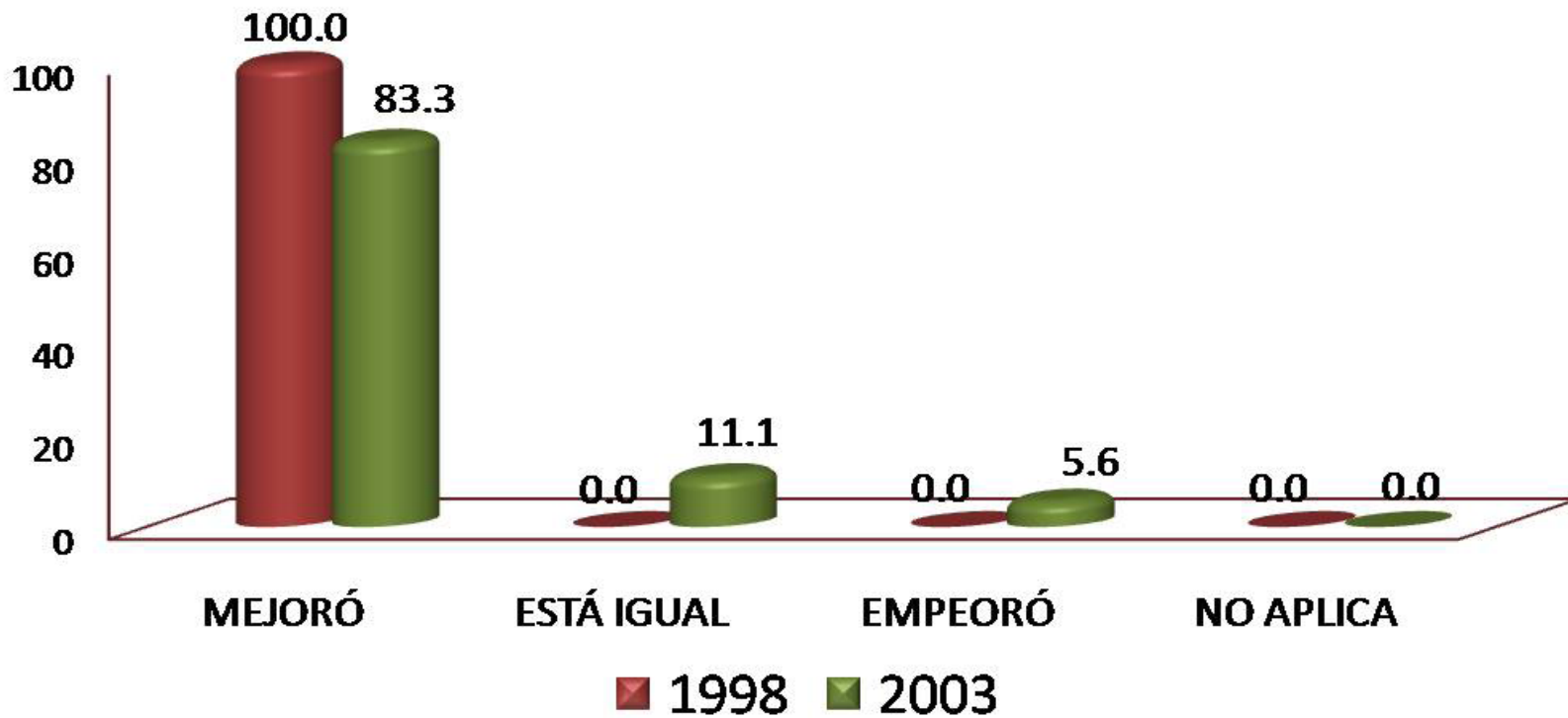
El 100.0% de los egresados generación 1998, declaró que su actividad adicional remunerada es de tiempo parcial.

Comparación del puesto del primer empleo con el empleo actual



Los egresados de la generación 1998 mencionan que en términos de puesto, entre su empleo posterior a la carrera y su empleo actual, la situación mejoró, el porcentaje es de 66.7%.

Comparación del nivel de ingreso económico al egresar, con el ingreso actual



La comparación hecha por los egresados de las generaciones 1998 y 2003, en términos de ingreso entre su empleo posterior a la carrera y su empleo actual, señala que en su mayoría experimentaron mejorías, el porcentaje es de 100.0% y 83.3%.

## Actualmente está buscando empleo

BUSCA EMPLEO	1998 %	2003 %
SÍ	16.70	0.00
NO, CONTINUO EN EL CAMINO EN EL EMPLEO QUE TENGO	83.30	0.00
NO, ENCONTRÉ EMPLEO SIN BUSCAR	0.00	0.00
NO, PORQUE DECIDÍ NO TRABAJAR	0.00	0.00
NO, PORQUE DECIDÍ PONER MI PROPIO NEGOCIO	0.00	0.00
NO, CONTINUO ESTUDIANDO	0.00	0.00
NO, PORQUE ME CANSÉ DE BUSCAR EMPLEO SIN ÉXITO	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

Los egresados de la generación 1998, mencionan que actualmente no están buscando empleo ya que continúan en el camino de su empleo actual, el porcentaje es de 83.30%.

## Acciones para conseguir otro empleo

MEDIO PARA CONSEGUIR OTRO EMPLEO	1998 %	2003 %
LLENÉ UNA SOLICITUD DE EMPLEO	0.00	0.00
DIFUNDÍ MI CURRÍCULUM (INTERNET, PERIÓDICO, BOLSA DE TRABAJO, ETC.)	0.00	0.00
RECURRO A RELACIONES LABORALES PREVIAS	0.00	0.00
RECURRO A COMPAÑEROS	100.00	0.00
TENGO INTENCIONES DE HACER MI PROPIO NEGOCIO/INTEGRARME A NEGOCIO FAMILIAR	0.00	0.00
HE CONTACTADO A VARIOS EMPLEADORES	0.00	0.00
CONTACTÉ AGENCIA DE EMPLEO	0.00	0.00
RECURRO A FAMILIARES	0.00	0.00
RECURRO A PROFESORES DE LA UAM	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>

El 100.00% de los egresados de la generación 1998, mencionó que dentro de las acciones que desempeña para conseguir otro empleo, principalmente se encuentra el recurrir a compañeros.

Razón más importante por la que no trabaja actualmente

RAZÓN	1998 %	2003 %
NO ENCONTRÉ TRABAJO POR QUE NO ENCONTRÉ, PERO SIGO BUSCANDO	0.00	0.00
NO TENGO TRABAJO POR QUE NO ENCONTRÉ, Y YA NO BUSCO	0.00	0.00
ESTOY POR INCORPORARME A UN TRABAJO	0.00	100.00
NO TENGO TRABAJO POR QUE DECIDÍ CONTINUAR ESTUDIANDO	0.00	0.00
NO NECESITO TRABAJAR	0.00	0.00
NO TENGO TRABAJO POR RAZONES DE SALUD	0.00	0.00
NO TENGO TRABAJO POR QUE NO LO HE BUSCADO	0.00	0.00
DESPIDO	0.00	0.00
RENUNCIA VOLUNTARIA	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>0.00</b>	<b>100.00</b>

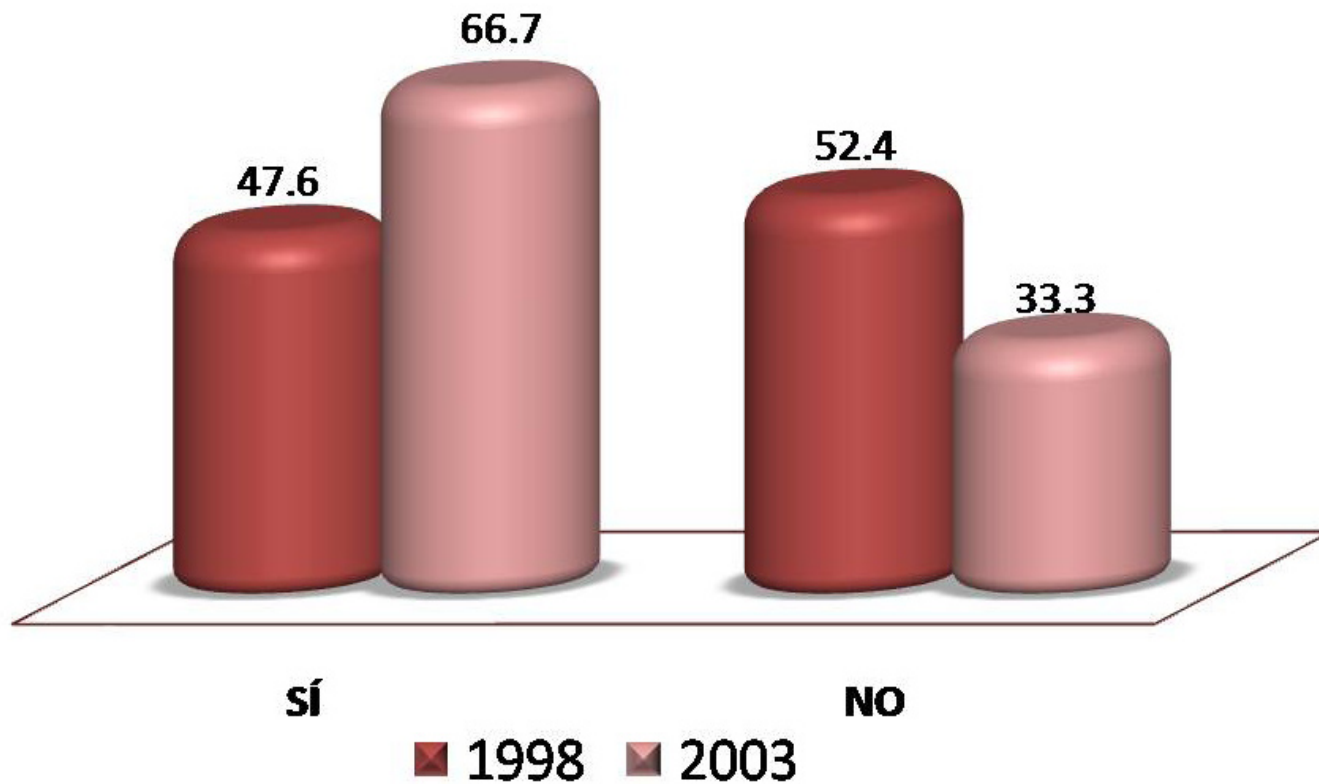
La principal razón del por qué no se encuentran trabajando actualmente los egresados de la generación 2003, con un 100.00% es el hecho de estar por incorporarse a un trabajo.

### III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

#### **Búsqueda de trabajo en el período inmediatamente posterior al egreso de la licenciatura**

- Tenía empleo al concluir sus estudios
- Buscó trabajo activamente al concluir sus estudios
- Tiempo que le llevó conseguir empleo al egresar
- Principal medio a través del cual encontró empleo al concluir sus estudios
- Factores que influyeron en la obtención del empleo al egresar

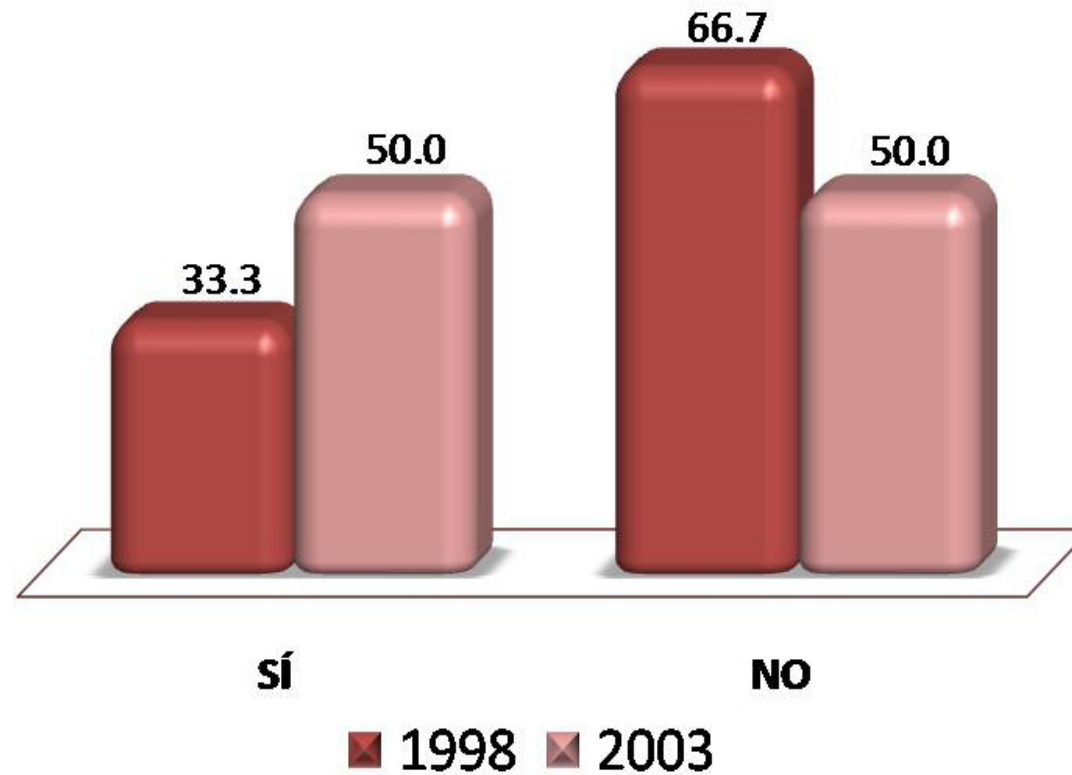
Tenía empleo al concluir sus estudios



El 47.6% de la generación de egresados 1998, manifestó que *si* tenía un empleo al termino de la carrera, al igual que para la generación 2003, en donde el porcentaje alcanzo 66.7%.

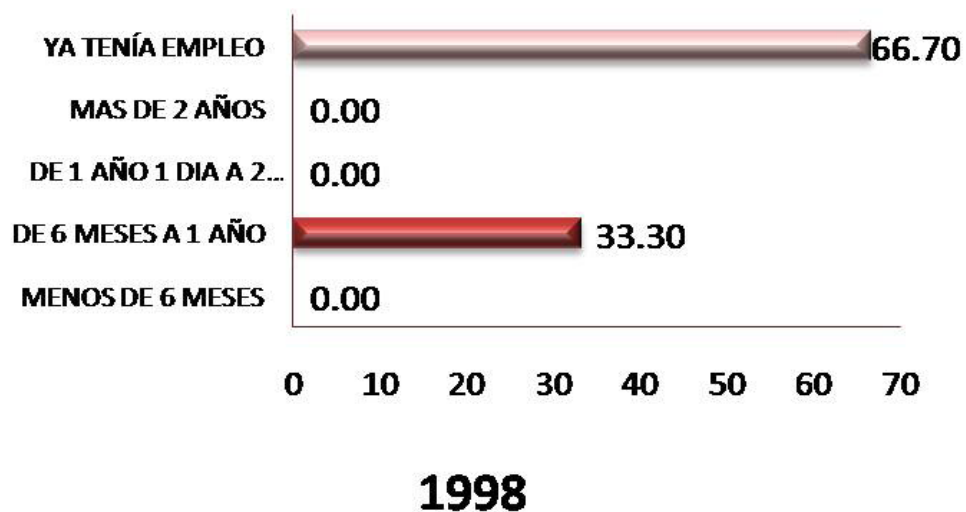


Buscó trabajo activamente al concluir sus estudios

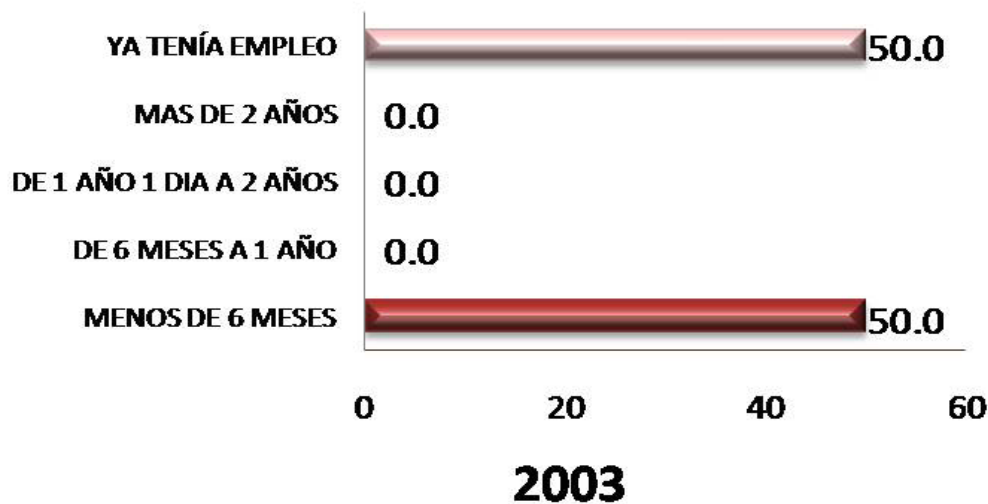


El 33.3% de los egresados generación 1998 y el 50.0% de la generación de egresados 2003, mencionó que sí buscó trabajo activamente al concluir sus estudios.

Tiempo que le llevó conseguir empleo al egresar



En lo referente al tiempo que les llevó conseguir empleo, para la generación 1998 destaca el rubro de ya tenía empleo, con porcentaje de 66.70%, y para la generación 2003 con porcentajes iguales de 50.0% son, ya tenía empleo y menos de seis meses.



Principal medio a través del cual  
encontró empleo al concluir sus estudios

MEDIO	1998 %	2003 %
BOLSA DE TRABAJO UAM	0.00	0.00
BOLSA DE TRABAJO EXTERNA	0.00	100.00
ANUNCIO DE PERIÓDICO	0.00	0.00
INVITACIÓN EXPRESA DE UNA EMPRESA O INSTITUCIÓN	0.00	0.00
RECOMENDACIÓN DE AMIGOS DE LICENCIATURA	50.00	0.00
RECOMENDACIÓN DE UN PROFESOR	0.00	0.00
RECOMENDACIÓN DE UN AMIGO O FAMILIAR	0.00	0.00
RELACIONES HECHAS EN EMPLEOS ANTERIORES	0.00	0.00
CREACIÓN DE UN NEGOCIO, DESPACHO, EMPRESA, PROPIOS	0.00	0.00
INTEGRACIÓN A UN NEGOCIO FAMILIAR	0.00	0.00
SERVICIO SOCIAL	0.00	0.00
PRÁCTICAS O ESTANCIAS PROFESIONALES	0.00	0.00
AGENCIA DE COLOCACIÓN (HEAD-HUNTERS, OUTSOURCING)	0.00	0.00
INTERNET	0.00	0.00
DIFUNDÍ MI CURRÍCULUM	50.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

Los principales medios a través de los cuales los egresados encontraron empleo al concluir sus estudios, destacan para la generación 1998 con el 50.00% *recomendación de amigos de licenciatura y difusión del currículum*; en tanto que para los egresados de la generación 2003, sobresale con 100.00% *bolsa de trabajo externa*.

## Factores que influyeron en la obtención del empleo al egresar

GENERACIÓN 1998	FACILITÓ	INFLUYÓ POCO	DIFICULTÓ
FACTORES	%	%	%
a) El prestigio de la UAM	80.00	20.00	0.00
b) La buena aceptación de la carrera en el mercado laboral	60.00	40.00	0.00
c) La coincidencia de la carrera con las necesidades de la empresa/institución	100.00	0.00	0.00
d) La experiencia laboral previa	60.00	40.00	0.00
e) La edad	40.00	60.00	0.00
f) El género	20.00	60.00	20.00
g) Estado civil	0.00	100.00	0.00
h) Habilidades tales como idiomas, computación, conocimientos especializados	40.00	40.00	20.00
i) Disponibilidad para viajar, horarios y/o cambios de residencia	40.00	60.00	0.00
j) Tener título de licenciatura	60.00	40.00	0.00
k) Aprobar los exámenes de selección	60.00	40.00	0.00
l) Pasar una entrevista formal	80.00	20.00	0.00
<b>Promedios</b>	<b>53.33</b>	<b>43.33</b>	<b>3.33</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>		

Entre los factores que facilitaron la obtención del empleo, para la generación 1998 de la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica destaca con porcentaje de 100.00%, la coincidencia de la carrera con las necesidades de la empresa/institución.

## Factores que influyeron en la obtención del empleo al egresar

<b>GENERACIÓN 2003</b>	<b>FACILITÓ</b>	<b>INFLUYÓ POCO</b>	<b>DIFICULTÓ</b>
<b>FACTORES</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
a) El prestigio de la UAM	0.00	100.00	0.00
b) La buena aceptación de la carrera en el mercado laboral	100.00	0.00	0.00
c) La coincidencia de la carrera con las necesidades de la empresa/institución	50.00	50.00	0.00
d) La experiencia laboral previa	50.00	50.00	0.00
e) La edad	0.00	50.00	50.00
f) El género	50.00	50.00	0.00
g) Estado civil	0.00	50.00	50.00
h) Habilidades tales como idiomas, computación, conocimientos especializados	50.00	50.00	0.00
i) Disponibilidad para viajar, horarios y/o cambios de residencia	100.00	0.00	0.00
j) Tener título de licenciatura	100.00	0.00	0.00
k) Aprobar los exámenes de selección	0.00	50.00	50.00
l) Pasar una entrevista formal	50.00	50.00	0.00
<b>Promedios</b>	<b>45.83</b>	<b>41.67</b>	<b>12.50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>		

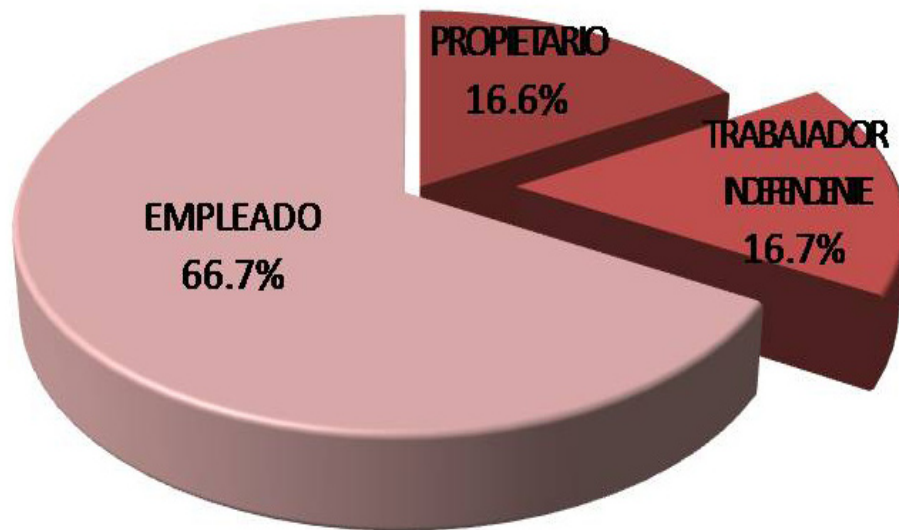
Entre los factores que facilitaron la obtención del empleo, para la generación 2003 de la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica, esta la buena aceptación de la carrera en el mercado laboral, la disponibilidad para viajar, horarios y/o cambios de residencia y tener título de licenciatura.

### III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

#### **Características del empleo inmediato al egreso de la licenciatura**

- En este trabajo era
- Puesto inicial que ocupó al egresar
- Tipo de contratación al egreso
- Régimen jurídico de la empresa/institución al egreso
- Ingreso mensual neto del empleo inmediato al egreso
- Coincidencia de actividad laboral inmediata al egreso con estudios
- Razón más importante por la que no trabajaba al egresar

En este trabajo era:



**1998**

En lo referente a la posición en el empleo inmediato posterior a su licenciatura, el 66.7% de la generación 1998 y el 100.0% de los egresados de la generación 2003, reportan ser empleados.



**2003**

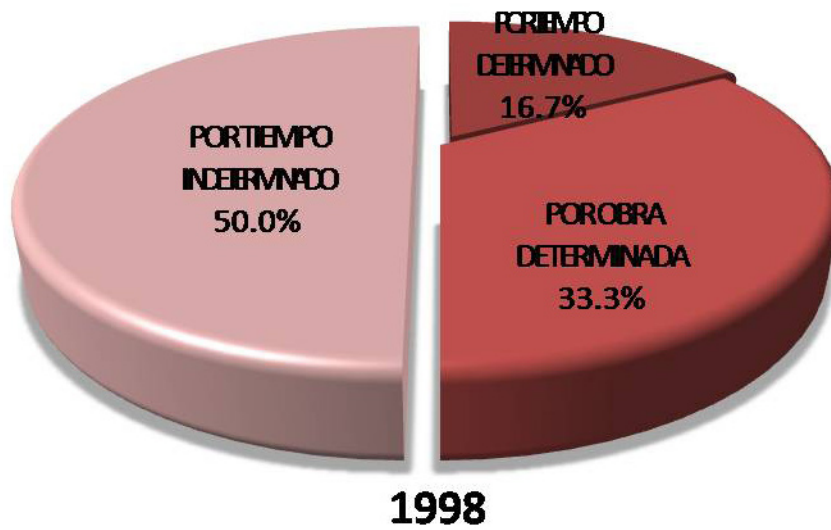
Puesto inicial que ocupaba al egresar

PUESTO	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	0.00	0.00
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	16.70	0.00
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	0.00	0.00
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
COORDINADOR	0.00	0.00
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	50.00
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	0.00
EMPLEADO PROFESIONAL	0.00	0.00
SUPERVISOR	16.70	50.00
ANALISTA ESPECIALIZADO	16.70	0.00
VENDEDOR EN ESTABLECIMIENTO	0.00	0.00
ASISTENTE	16.70	0.00
AYUDANTE	16.70	0.00
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	16.50	0.00
AUXILIAR	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

En lo que respecta al puesto inicial al egreso de la licenciatura, el 16.70% de los egresados de la generación 1998 y el 50.00% de los egresados de la generación 2003 fue supervisor.



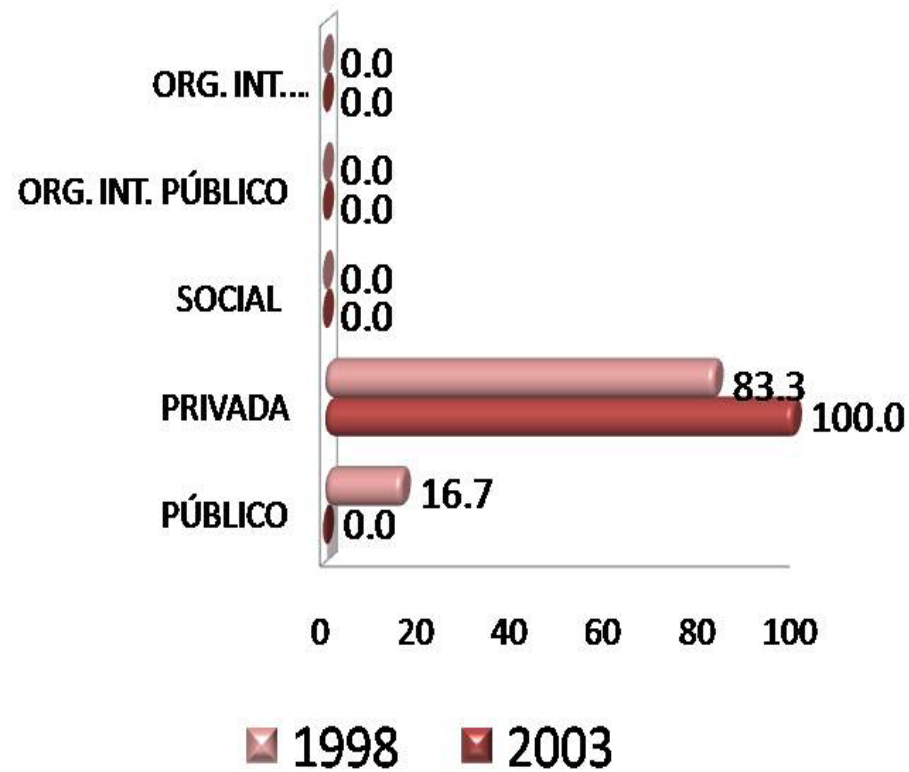
Tipo de contratación al egresar



Con respecto al tipo de contratación al egreso de la licenciatura, para ambas generaciones fue por tiempo indeterminado, los porcentajes son de 50.0%, para cada generación.



Régimen jurídico de la empresa / institución al egresar



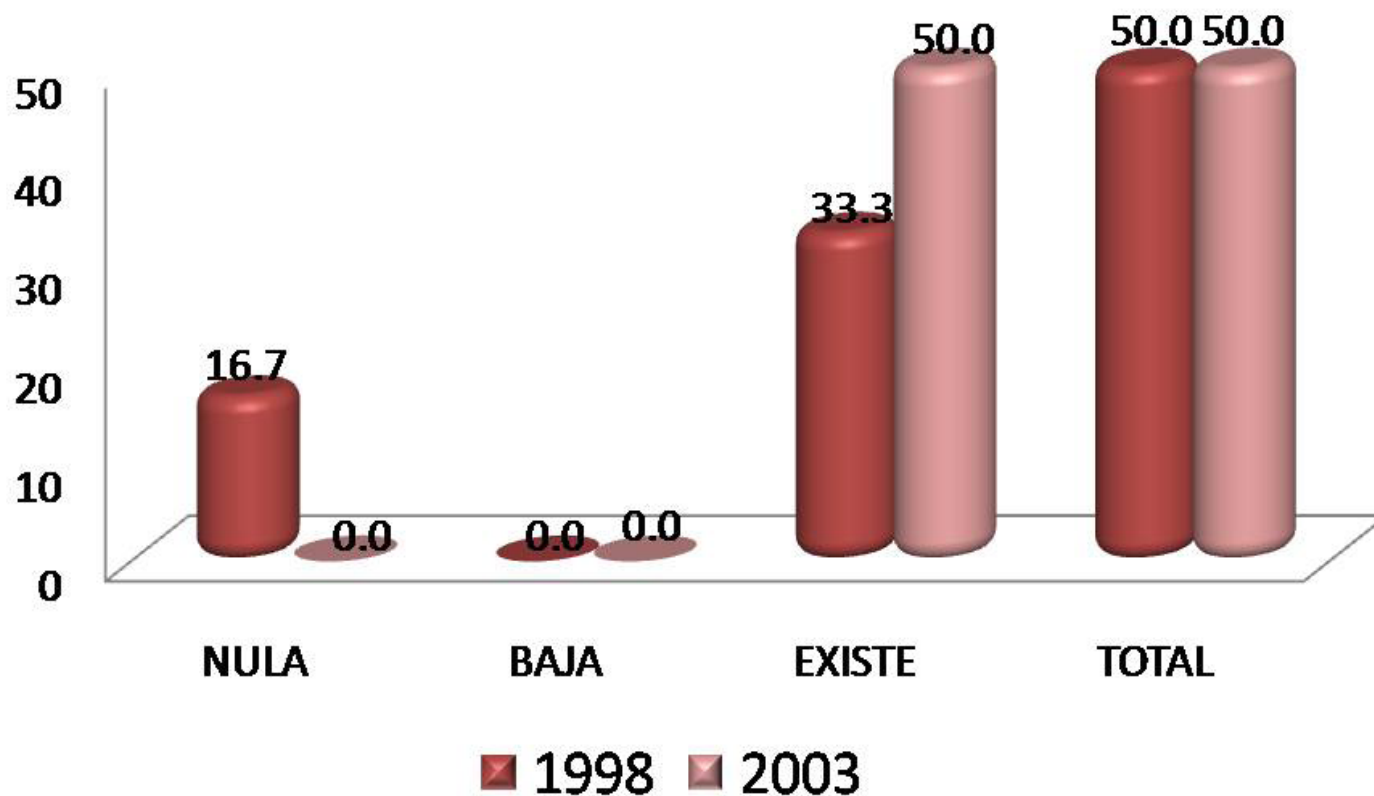
El 83.3% y 100.0% de las generaciones de estudio 1998 y 2003 respectivamente, labora en empresas o instituciones de régimen jurídico privadas.

Ingreso mensual neto del empleo inmediato al egreso

INGRESO (\$)	1998	2003
	%	%
Hasta \$ 4,999.00	66.67	50.00
De \$ 5,000.00 a \$ 9,999.00	0.00	50.00
De \$ 10,000.00 a \$ 14,999.00	16.67	0.00
De \$ 15,000.00 a \$ 19,999.00	0.00	0.00
De \$ 20,000.00 a \$ 24,999.00	0.00	0.00
De \$ 25,000.00 a \$ 29,999.00	0.00	0.00
De \$ 30,000.00 a \$ 34,999.00	16.66	0.00
De \$ 35,000.00 a \$ 39,999.00	0.00	0.00
De \$ 40,000.00 a \$ 44,999.00	0.00	0.00
De \$ 45,000.00 a \$ 49,999.00	0.00	0.00
Igual o mayor a \$ 50,000.00	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

Los egresados de las generaciones de estudio 1998 y 2003, mencionan que el ingreso mensual neto inmediato al egreso fue de hasta \$4,999.00, los porcentajes son de 66.67% y 50.00%.

Coincidencia de la actividad laboral inmediata al egreso, con los estudios



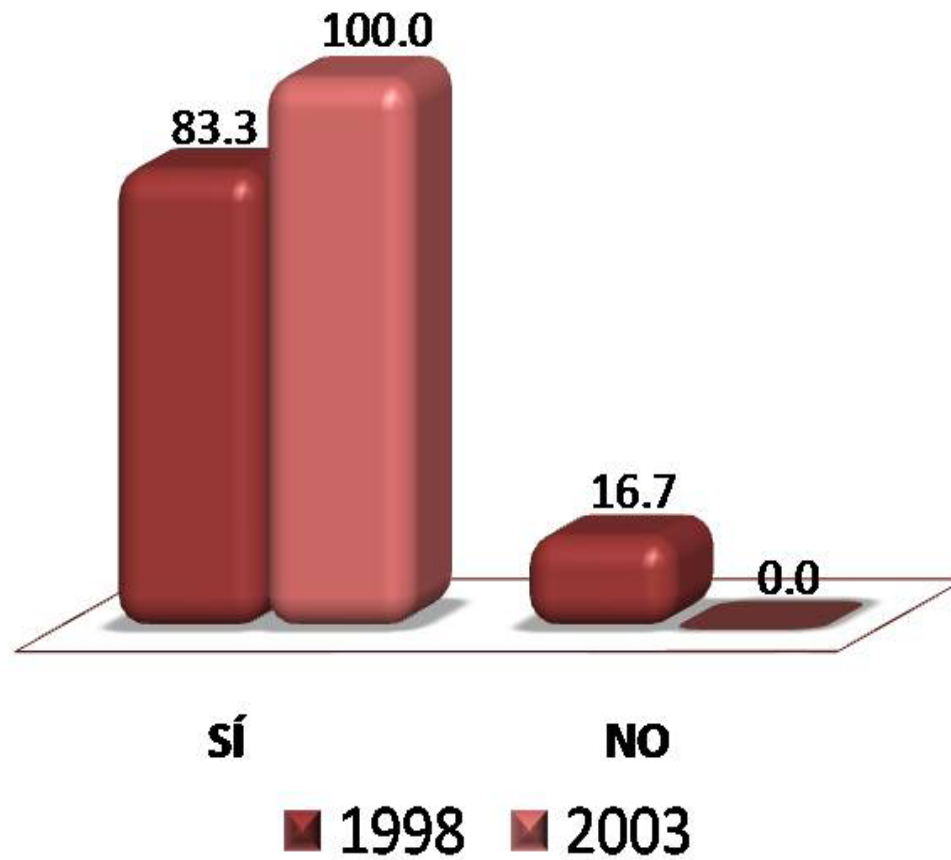
Una vez incorporados en el mercado laboral, se solicitó a los egresados que indicaran sobre la base de total coincidencia a nula coincidencia, la relación que guarda la actividad laboral que realizan con sus estudios profesionales, siendo la respuesta de mayor porcentaje la de total coincidencia, con 50.0% para ambas generaciones.

## III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

### **Empleo durante el último año de la licenciatura**

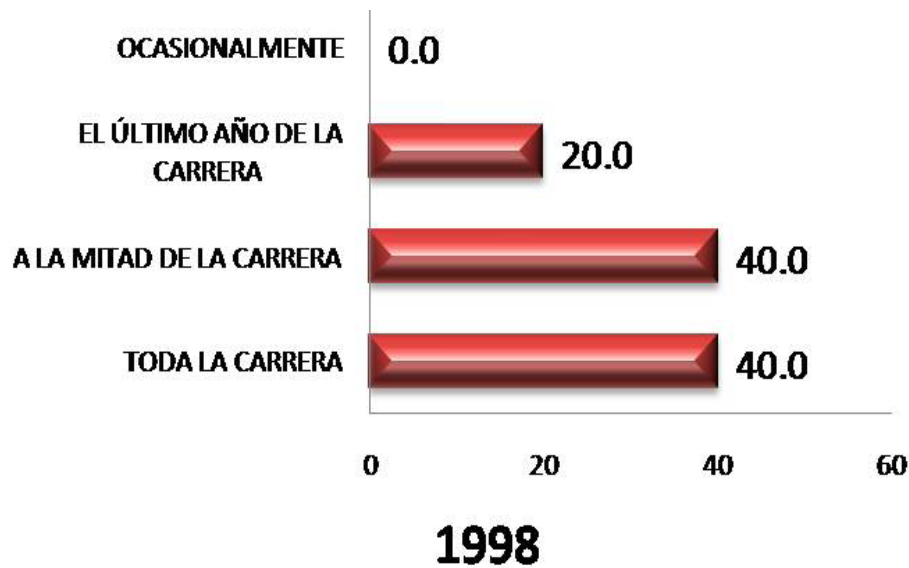
- Trabajó durante sus estudios de licenciatura.
- Momento en el que trabajó durante su licenciatura.
- Coincidencia del trabajo en la licenciatura con los estudios.

Trabajó durante sus estudios de licenciatura

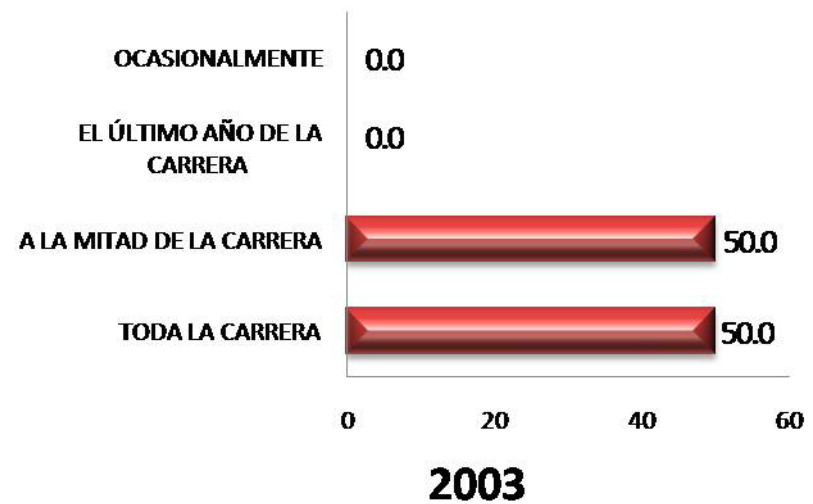


Al preguntarle a los egresados si tuvieron empleo durante sus estudios de licenciatura, la respuesta que tuvo mayor registro para ambas generaciones fue el **sí** con 83.3% para los egresados de 1998 y el 100.0% para la generación 2003.

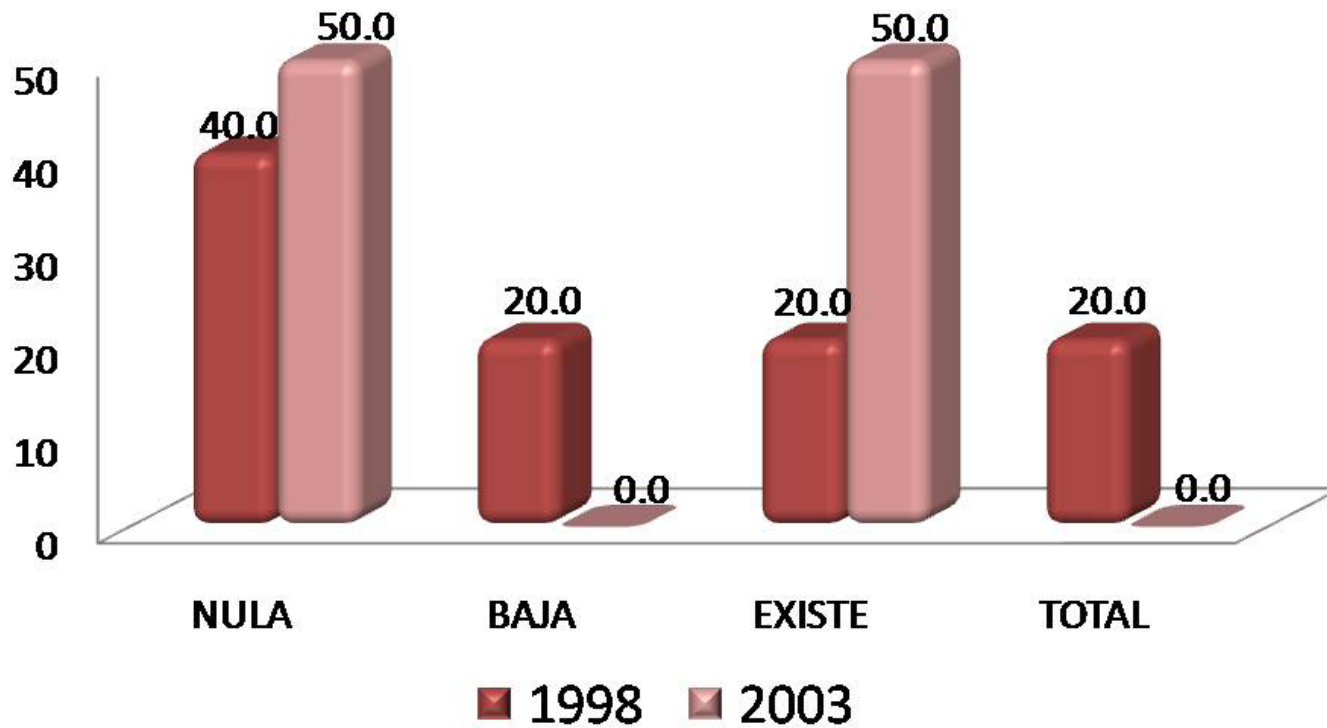
Momento en el que trabajó durante su licenciatura



Con respecto al momento en el que trabajó durante su licenciatura, los egresados de la generación 1998 con un 40.0% en dos rubros, señalan que fue a la mitad de la carrera y toda la carrera; mientras que para la generación de egresados 2003 con porcentajes iguales de 50.0% fue a la mitad de la carrera y toda la carrera.



Coincidencia del trabajo en la licenciatura con los estudios



El 40.0% de los egresados de la generación 1998 y el 50.0% de la generación 2003, respondió que la coincidencia de su empleo con sus estudios de licenciatura es nula.



#### IV) Grado de satisfacción con su desempeño profesional

#### IV) Grado de satisfacción con su desempeño profesional

#### Grado de satisfacción con su desempeño profesional

GENERACIÓN	NADA	POCO	SATISFECHO	TOTALMENTE
1998	%	%	%	%
a) La puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en licenciatura	0.00	16.60	66.70	16.70
b) La posibilidad de realizar ideas propias	0.00	0.00	66.70	33.30
c) El reconocimiento profesional alcanzado	0.00	0.00	66.70	33.30
d) El trabajo en equipo	0.00	0.00	83.30	16.70
e) La posibilidad de coordinar un equipo de trabajo	0.00	0.00	50.00	50.00
f) La posibilidad de responder a problemas de trabajo	0.00	0.00	50.00	50.00
g) El contenido del trabajo/actividad	0.00	0.00	66.70	33.30
h) El ambiente de trabajo	0.00	0.00	33.30	66.70
i) El salario (ingresos y prestaciones)	0.00	33.30	50.00	16.70
j) La posición jerárquica alcanzada	0.00	33.30	50.00	16.70
k) La posibilidad de responder a problemas de relevancia social	0.00	16.70	33.30	50.00
Total/ Promedios:	<b>0.00</b>	<b>9.08</b>	<b>56.06</b>	<b>34.85</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

GENERACIÓN	NADA	POCO	SATISFECHO	TOTALMENTE
2003	%	%	%	%
a) La puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en licenciatura	0.00	0.00	50.00	50.00
b) La posibilidad de realizar ideas propias	0.00	0.00	50.00	50.00
c) El reconocimiento profesional alcanzado	0.00	0.00	50.00	50.00
d) El trabajo en equipo	0.00	0.00	100.00	0.00
e) La posibilidad de coordinar un equipo de trabajo	0.00	0.00	50.00	50.00
f) La posibilidad de responder a problemas de trabajo	0.00	0.00	50.00	50.00
g) El contenido del trabajo/actividad	0.00	0.00	100.00	0.00
h) El ambiente de trabajo	0.00	0.00	100.00	0.00
i) El salario (ingresos y prestaciones)	0.00	50.00	50.00	0.00
j) La posición jerárquica alcanzada	0.00	0.00	50.00	50.00
k) La posibilidad de responder a problemas de relevancia social	0.00	50.00	50.00	0.00
Total/ Promedios:	<b>0.00</b>	<b>9.09</b>	<b>63.64</b>	<b>27.27</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

En lo que respecta a su desempeño profesional, los egresados de ambas generaciones de estudio 1998 y 2003, mencionaron estar *satisfechos con el trabajo en equipo, el contenido del trabajo y el ambiente de trabajo.*

V) Exigencias en desempeño profesional  
cotidiano del trabajo actual

Exigencias en desempeño profesional cotidiano del trabajo actual

GENERACIÓN	NINGUNA EXI- GENCIA	POCA EXIGEN- CIA	EXIGENCIA	MUCHA EXIGENCIA
1998	%	%	%	%
1) Conocimientos generales de la disciplina	0.00	0.00	66.70	33.30
2) Conocimientos especializados	0.00	16.70	50.00	33.30
3) Conocimientos inter y multidisciplinarios	0.00	33.30	16.70	50.00
4) Conocimiento de lenguas extranjeras	16.60	16.70	66.70	0.00
5) Habilidades para el manejo de paquetes computacionales	0.00	16.70	50.00	33.30
6) Razonamiento lógico y analítico	0.00	16.60	16.70	66.70
7) Habilidad para la aplicación del conocimiento	0.00	0.00	16.70	83.30
8) Habilidad para tomar decisiones	0.00	0.00	33.30	66.70
9) Habilidad para identificar problemas y encontrar soluciones	0.00	0.00	16.70	83.30
10) Búsqueda de información pertinente y actualizada	0.00	0.00	50.00	50.00
11) Habilidades para procesar y utilizar información	0.00	0.00	16.70	83.30
12) Habilidad para trabajar en equipo	0.00	0.00	33.30	66.70
13) Habilidad de dirección/coordiación	0.00	16.70	50.00	33.30
14) Habilidad Administrativa	0.00	33.30	16.70	50.00
15) Disposición para aprender constantemente	0.00	0.00	16.70	83.30
16) Disposición para el manejo de riesgo	0.00	33.30	16.70	50.00
17) Habilidades para las relaciones públicas	0.00	16.70	33.30	50.00
18) Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica	0.00	0.00	50.00	50.00
19) Puntualidad/Formalidad	0.00	0.00	33.30	66.70
20) Buena presentación	0.00	16.60	16.70	66.70
21) Creatividad e innovación	0.00	0.00	50.00	50.00
22) Identificación con la empresa/institución	0.00	0.00	33.30	66.70
23) Disposición a la rendición de cuentas y la transparencia	0.00	0.00	50.00	50.00
24) Adaptación a cambios (organizacionales y nuevas tecnologías)	0.00	0.00	50.00	50.00
25) Habilidad para trabajar independientemente	0.00	16.70	50.00	33.30
Promedios:	<b>0.66</b>	<b>9.33</b>	<b>36.01</b>	<b>54.00</b>
TOTAL	100.00			

En el caso de la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica, los egresados de la generación 1998, señalaron que las mayores exigencias que enfrentan en el trabajo actual, es la habilidad para la aplicación del conocimiento y para identificar problemas y encontrar soluciones, así como la disposición para aprender constantemente.

Exigencias en desempeño profesional cotidiano del trabajo actual

GENERACIÓN	NINGUNA EXIGENCIA	POCA EXIGENCIA	EXIGENCIA	MUCHA EXIGENCIA
2003	%	%	%	%
1) Conocimientos generales de la disciplina	0.00	0.00	0.00	100.00
2) Conocimientos especializados	0.00	50.00	0.00	50.00
3) Conocimientos inter y multidisciplinarios	0.00	50.00	50.00	0.00
4) Conocimiento de lenguas extranjeras	0.00	0.00	50.00	50.00
5) Habilidades para el manejo de paquetes computacionales	0.00	0.00	100.00	0.00
6) Razonamiento lógico y analítico	0.00	0.00	50.00	50.00
7) Habilidad para la aplicación del conocimiento	0.00	0.00	50.00	50.00
8) Habilidad para tomar decisiones	0.00	0.00	0.00	100.00
9) Habilidad para identificar problemas y encontrar soluciones	0.00	0.00	0.00	100.00
10) Búsqueda de información pertinente y actualizada	0.00	0.00	100.00	0.00
11) Habilidades para procesar y utilizar información	0.00	0.00	100.00	0.00
12) Habilidad para trabajar en equipo	0.00	0.00	0.00	100.00
13) Habilidad de dirección/coordiación	0.00	50.00	0.00	50.00
14) Habilidad Administrativa	0.00	50.00	0.00	50.00
15) Disposición para aprender constantemente	0.00	0.00	0.00	100.00
16) Disposición para el manejo de riesgo	0.00	0.00	0.00	100.00
17) Habilidades para las relaciones públicas	0.00	50.00	50.00	0.00
18) Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica	0.00	0.00	50.00	50.00
19) Puntualidad/Formalidad	0.00	0.00	0.00	100.00
20) Buena presentación	0.00	0.00	0.00	100.00
21) Creatividad e innovación	0.00	0.00	0.00	100.00
22) Identificación con la empresa/institución	0.00	0.00	50.00	50.00
23) Disposición a la rendición de cuentas y la transparencia	0.00	0.00	50.00	50.00
24) Adaptación a cambios (organizacionales y nuevas tecnologías)	0.00	0.00	50.00	50.00
25) Habilidad para trabajar independientemente	0.00	0.00	0.00	100.00
Promedios:	<b>0.00</b>	<b>10.00</b>	<b>30.00</b>	<b>60.00</b>
TOTAL	<b>100.00</b>			

En el caso de la licenciatura en Ingeniería Metalúrgica, los egresados de la generación 2003, señalaron que las mayores exigencias que enfrentan en el trabajo actual son los conocimientos generales de la disciplina, la habilidad para tomar decisiones y para identificar problemas y soluciones.

## VI) Opinión de los egresados sobre la formación profesional recibida

- Opinión sobre la orientación ocupacional y valorativa de la formación
- Comentarios sobre los contenidos de los planes de estudio
- Opinión sobre los conocimientos y habilidades aprendidos

## Opinión sobre la orientación ocupacional y valorativa de la formación

GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
<b>1998</b>	%	%	%	%
a) Optar por trabajos en distintos sectores económicos	0.00	0.00	83.30	16.70
b) Vincularse con alguna institución/empresa en particular	0.00	33.30	50.00	16.70
c) Desarrollarse de manera independiente	0.00	0.00	100.00	0.00
Total/ Promedios:	<b>0.00</b>	<b>11.10</b>	<b>77.77</b>	<b>11.13</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
<b>2003</b>	%	%	%	%
a) Optar por trabajos en distintos sectores económicos	0.00	0.00	100.00	0.00
b) Vincularse con alguna institución/empresa en particular	0.00	0.00	100.00	0.00
c) Desarrollarse de manera independiente	0.00	50.00	50.00	0.00
Total/ Promedios:	<b>7.02</b>	<b>38.60</b>	<b>45.61</b>	<b>8.77</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

Tomando en cuenta la formación académica recibida y en una escala de valores que va de totalmente a nada, los egresados de ambas generaciones, opinaron que la Licenciatura en Ingeniería Metalúrgica los preparó *mucho* para desarrollarse de manera independiente, optar por trabajos en distintos sectores económicos y vincularse con alguna institución/ empresa en particular.

## Comentarios sobre los contenidos de los planes de estudio

GENERACIÓN	NINGUN	POCO	ÉNFASIS	MUCHO
<b>1998</b>	%	%	%	%
a) Enseñanza teórica	0.00	0.00	20.00	80.00
b) Enseñanza metodológica	0.00	0.00	16.70	83.30
c) Enseñanza de matemáticas y estadística	0.00	16.70	0.00	83.30
d) Prácticas: De laboratorio, de campo, en talleres, clínicas, etc.	0.00	0.00	0.00	100.00
<b>Total/ Promedios:</b>	<b>0.00</b>	<b>4.18</b>	<b>9.18</b>	<b>86.65</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

GENERACIÓN	NINGUN	POCO	ÉNFASIS	MUCHO
<b>2003</b>	%	%	%	%
a) Enseñanza teórica	0.00	0.00	50.00	50.00
b) Enseñanza metodológica	0.00	0.00	100.00	0.00
c) Enseñanza de matemáticas y estadística	0.00	0.00	50.00	50.00
d) Prácticas: De laboratorio, de campo, en talleres, clínicas, etc.	0.00	0.00	50.00	50.00
Total/ Promedios:	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>62.50</b>	<b>37.50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

Partiendo de una escala valorativa que va de mucho a ningún énfasis, se pidió a los egresados de ambas generaciones, que opinaran sobre el grado otorgado a los diferentes contenidos en el plan de estudios de licenciatura que cursaron. De ello se observa que la mayor frecuencia de respuesta, aparece en la clasificación *mucho énfasis*, destacando el rubro de *prácticas de laboratorio, de campo, en talleres y clínicas, etc.*, con porcentajes de 100.00% y 50.00%.



GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
1998	%	%	%	%
a) Conocimientos generales de naturaleza científica y/o humanística	0.00	66.70	16.70	16.60
b) Conocimientos de los enfoques teóricos de la disciplina	0.00	33.30	50.00	16.70
c) Habilidades para la comunicación oral, escrita y/o gráfica	0.00	66.70	33.30	0.00
d) Habilidad para la búsqueda de información	0.00	33.30	66.70	0.00
e) Capacidad analítica y lógica	0.00	16.70	83.30	0.00
f) Capacidad para aplicar conocimientos	0.00	0.00	100.00	0.00
g) Conocimientos técnicos de la disciplina	0.00	16.70	83.30	0.00
h) Capacidad para identificación y solución de problemas	0.00	0.00	100.00	0.00
i) Continuar capacitándose	0.00	33.30	50.00	16.70
j) Pensar creativamente	0.00	0.00	83.30	16.70
Total/ Promedios:	<b>0.00</b>	<b>26.67</b>	<b>66.66</b>	<b>6.67</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
2003	%	%	%	%
a) Conocimientos generales de naturaleza científica y/o humanística	0.00	0.00	100.00	0.00
b) Conocimientos de los enfoques teóricos de la disciplina	0.00	0.00	100.00	0.00
c) Habilidades para la comunicación oral, escrita y/o gráfica	0.00	0.00	100.00	0.00
d) Habilidad para la búsqueda de información	0.00	50.00	50.00	0.00
e) Capacidad analítica y lógica	0.00	0.00	100.00	0.00
f) Capacidad para aplicar conocimientos	0.00	0.00	50.00	50.00
g) Conocimientos técnicos de la disciplina	0.00	0.00	50.00	50.00
h) Capacidad para identificación y solución de problemas	0.00	0.00	100.00	0.00
i) Continuar capacitándose	0.00	0.00	100.00	0.00
j) Pensar creativamente	0.00	0.00	100.00	0.00
Total/ Promedios:	<b>0.00</b>	<b>5.00</b>	<b>85.00</b>	<b>10.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

Al preguntarles a los egresados de ambas generaciones de estudio sobre la opinión que tienen de los conocimientos y habilidades aprendidos, los egresados mencionaron que la institución los formó *mucho*, en la capacidad para identificar y solucionar problemas, los porcentajes son de 100.00% para las dos generaciones.

## VII) Recomendación de los egresados para mejorar el perfil de formación profesional

- **Modificaciones que sugeriría al plan de estudios que cursó**

VII) Recomendación de los egresados para mejorar el perfil de formación profesional

Modificaciones que sugeriría al plan de estudios que cursó

<b>GENERACIÓN 1998</b>	<b>AMPLIAR</b>	<b>MANTENER</b>	<b>REDUCIR</b>
<b>MODIFICACIONES</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
a) Contenidos teóricos	66.70	33.30	0.00
b) Contenidos metodológicos	50.00	50.00	0.00
c) Contenidos técnicos	50.00	50.00	0.00
d) Prácticas profesionales	66.70	33.30	0.00
e) Enseñanza de matemáticas y estadísticas	33.30	66.70	0.00
f) Enseñanza de idiomas	100.00	0.00	0.00
g) Enseñanza de programas computacionales	83.30	16.70	0.00
h) Enseñanza de física, química y otras ciencias básicas (en su caso)	16.70	83.30	0.00
Total/ Promedios:	<b>58.34</b>	<b>41.66</b>	<b>0.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>		

<b>GENERACIÓN 2003</b>	<b>AMPLIAR</b>	<b>MANTENER</b>	<b>REDUCIR</b>
<b>MODIFICACIONES</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
a) Contenidos teóricos	100.00	0.00	0.00
b) Contenidos metodológicos	50.00	50.00	0.00
c) Contenidos técnicos	50.00	50.00	0.00
d) Prácticas profesionales	0.00	100.00	0.00
e) Enseñanza de matemáticas y estadísticas	0.00	100.00	0.00
f) Enseñanza de idiomas	50.00	50.00	0.00
g) Enseñanza de programas computacionales	0.00	100.00	0.00
h) Enseñanza de física, química y otras ciencias básicas (en su caso)	50.00	50.00	0.00
Total/ Promedios:	<b>37.50</b>	<b>62.50</b>	<b>0.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>		

Las recomendaciones derivadas de los egresados de ambas generaciones toman en cuenta tres tipos de respuesta: *ampliar*, *mantener* y *reducir*. En general, la respuesta más frecuente de los egresados sugiere que se amplíe la enseñanza de idiomas y los contenidos teóricos.

## VIII) Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional

## VIII) Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional

## Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional

GENERACIÓN 1998	MALA	REGULAR	BUENA	MUY BUENA
ORGANIZACIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	%	%	%	%
a) Realización de foros académicos, cursos y seminarios	16.70	50.00	33.30	0.00
b) Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos	16.70	33.30	33.30	16.70
c) Apoyo y orientación para la realización del servicio social	33.30	16.70	50.00	0.00
d) Organización trimestral	0.00	16.70	33.30	50.00
e) Educación continua	0.00	16.70	50.00	33.30
f) Profesores investigadores	0.00	0.00	33.30	66.70
g) Disponibilidad de material bibliográfico y hemerográficos	16.70	33.30	16.70	33.30
h) Acceso a los servicios de cómputo	16.70	33.30	33.30	16.70
i) Bolsa de trabajo	66.70	0.00	33.30	0.00
j) Vinculación académica con el entorno social y el mundo productivo	16.70	33.30	50.00	0.00
k) Actividades culturales	0.00	33.30	33.40	33.30
l) Actividades deportivas	16.70	33.30	33.30	16.70
Total/ Promedios:	<b>16.68</b>	<b>24.99</b>	<b>36.10</b>	<b>22.23</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

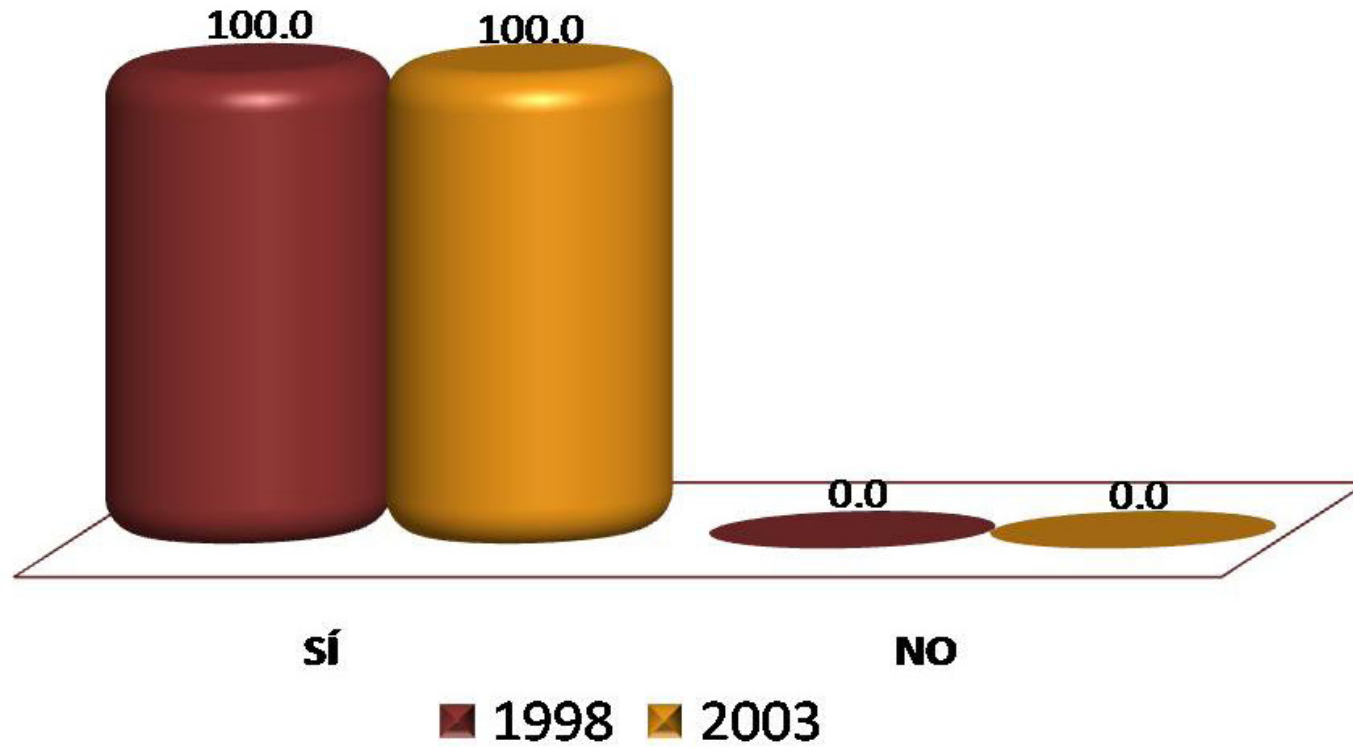
GENERACIÓN 2003	MALA	REGULAR	BUENA	MUY BUENA
ORGANIZACIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	%	%	%	%
a) Realización de foros académicos, cursos y seminarios	0.00	0.00	100.00	0.00
b) Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos	0.00	0.00	50.00	50.00
c) Apoyo y orientación para la realización del servicio social	0.00	0.00	50.00	50.00
d) Organización trimestral	0.00	0.00	100.00	0.00
e) Educación continua	0.00	0.00	100.00	0.00
f) Profesores investigadores	0.00	0.00	100.00	0.00
g) Disponibilidad de material bibliográfico y hemerográficos	0.00	100.00	0.00	0.00
h) Acceso a los servicios de cómputo	0.00	0.00	100.00	0.00
i) Bolsa de trabajo	0.00	0.00	100.00	0.00
j) Vinculación académica con el entorno social y el mundo productivo	0.00	0.00	100.00	0.00
k) Actividades culturales	0.00	50.00	50.00	0.00
l) Actividades deportivas	0.00	0.00	100.00	0.00
Total/ Promedios:	<b>0.00</b>	<b>12.50</b>	<b>79.17</b>	<b>8.33</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.00</b>			

Los aspectos referidos a la organización académica de la carrera que estudiaron los egresados de ambas generaciones, se califican en una escala de *muy buena* a *mala*. En general los egresados de 1998 y 2003, tienen una *buena* opinión de la vinculación académica con el entorno social y el mundo productivo.

## IX Satisfacción de los egresados con la UAM y la licenciatura cursada

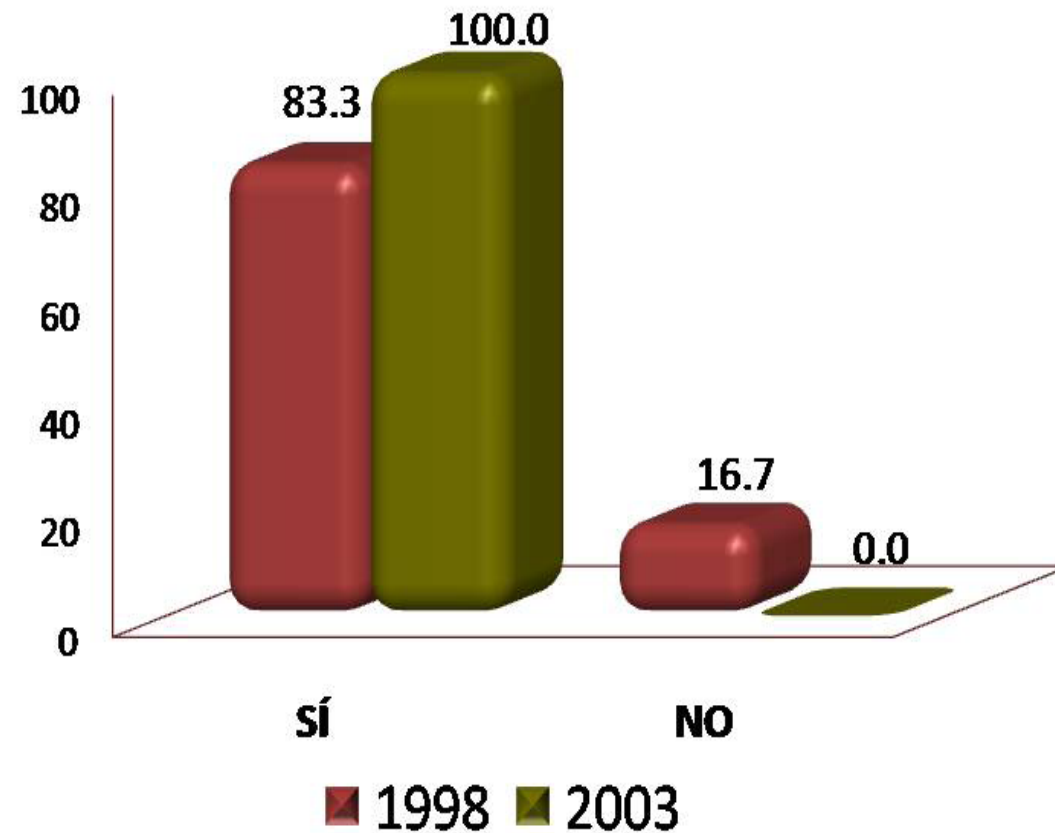
- ¿Elegiría inscribirse en la misma institución?
- ¿Elegiría inscribirse en la misma licenciatura?

¿Elegiría inscribirse en la misma institución?



El nivel de satisfacción con la Institución fue señalado en un 100.0%, por lo que los egresados de las generaciones de estudio 1998 y 2003 volverían a inscribirse en la Universidad Autónoma Metropolitana Azcapotzalco.

¿Elegiría inscribirse en la misma licenciatura?



Al preguntarles si elegirían inscribirse a la Licenciatura en Ingeniería Metalúrgica, el nivel de satisfacción fue del 83.3% para los egresados de 1998 y 100.0% para la generación 2003.



# Créditos

Dirección general del proyecto:

**Dr. Antonio Aguilar Aguilar**

Coordinación General de Información Institucional, Rectoría General

**Lic. Jorge Nava Díaz**

Dirección de Planeación e Información, Rectoría General

**Mtro. Jorge Bobadilla Martínez**

Coordinación de Planeación, Vinculación y Desarrollo Académico,  
Unidad Azcapotzalco

Coordinación:

**Lic. Edgar A. Suárez Sánchez**

Departamento de Egresados, Rectoría General

Análisis y elaboración del reporte:

**Lic. Alejandra Cruz Galicia**

Departamento de Egresados, Rectoría General

Cuidado y revisión de la edición:

**Mtra. Rosalía Serrano de la Paz**

COPLAN, Unidad Azcapotzalco

**Lic. Martín Durán Cuevas**

COPLAN, Unidad Azcapotzalco

**Lic. Roberto L. Sánchez Medina**

COPLAN, Unidad Azcapotzalco

Continúa

# Créditos

Aplicación de la encuesta y validación de bases de datos:

Cálculo y tratamiento Estadístico:

Desarrollo informático del sistema de información:

**Centro de Contacto y Atención Telefónica**  
Departamento de Egresados,  
Rectoría General

**Lic. Martín Durán Cuevas**  
COPLAN, Unidad Azcapotzalco

**Lic. Edgar A. Suárez Sánchez**  
Departamento de Egresados,  
Rectoría General

**Ing. Erika Tapia Ramírez**  
Departamento de Apoyo Informático a la Academia,  
Rectoría General

**Ing. Carlos Héctor Martínez Contreras**  
Departamento de Apoyo Informático a la Academia,  
Rectoría General